	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	AFP-54
		Președintele comisiei de evaluare externă	Botnari Valentin

Raport de evaluare externă

În vederea **autorizării de funcționare provizorie** a programului de formare profesională a adulților **Formarea profesională a conducătorilor/conducătoarelor de motociclete (categoria/subcategoria A/A2/A1/AM), cu dreptul de instruire la categoria A și subcategoria A2**, forma de organizare cu frecvență, la cererea depusă de **Î.S. „Centrul de Pregătire a Specialiștilor pentru Armata Națională”, sucursala din Rezina** pe data de 18.09.2025, în baza dosarului AFP-54, a informațiilor prezentate de instituția de învățământ în raportul de autoevaluare, a dovezilor aduse și a constatărilor făcute în timpul vizitei de evaluare externă din data de 20.12.2025.

Raportul de evaluare externă a fost elaborat de membrii comisiei de evaluare externă, aprobată la ședința Consiliului de conducere al ANACEC din 03.10.2025, decizia nr. 65.

Președinte: Botnari Valentin

Membru: Șestenco-Diacek Natalia

Membru: Malcoci Iulian

Membru: Beșleaga Igor

Membru: Samoilov Serghei



Cuprins

Standardul de acreditare 1. Politici pentru asigurarea calității.....	3
Criteriul 1.1. Cadrul normativ, strategii și politici de asigurare a calității.....	3
1.1.1. Statutul juridic al instituției vs. realizarea programului de formare profesională	3
1.1.2. Strategiile și politicile de asigurare a calității programului de formare profesională	3
Standardul de acreditare 2. Proiectarea și aprobarea programelor de formare profesională a adulților	4
Criteriul 2.1. Realizarea programului de formare profesională	4
2.1.1. Cadrul general de proiectare și aprobare a programului de formare profesională	4
Criteriul 2.2. Conținutul programului de formare profesională a adulților.....	5
2.2.1. Misiunea, obiectivele și planul de învățământ la programul de formare profesională	5
2.2.3. Relevanța programului de formare profesională	6
Standardul de acreditare 4. Înscrierea, evoluția, recunoașterea și dobândirea de certificări de către beneficiari	6
Criteriul 4.1. Înscrierea la programul de formare profesională.....	6
4.1.1. Existența și aplicarea procedurilor de atragere și înscriere la programul de formare profesională	6
Standardul de acreditare 5. Personalul didactic	7
Criteriul 5.1. Recrutarea și administrarea personalului didactic.....	7
5.1.1. Planificarea și recrutarea personalului didactic pentru programul de formare profesională	7
5.1.2. Calificarea profesională a personalului didactic	8
Standardul de acreditare 6. Resurse de învățare și sprijinul pentru formabili	9
Criteriul 6.1. Personal administrativ și auxiliar	9
6.1.1 Planificarea și coordonarea activității personalului administrativ și auxiliar	9
Criteriul 6.2. Resursele materiale	10
6.2.1. Existența și utilizarea spațiilor educaționale.....	10
6.2.2. Dotarea și accesibilitatea spațiilor educaționale	11
Criteriul 6.4. Asigurarea socială a formabililor	12
6.4.1. Asigurarea formabililor cu servicii sociale	12
Concluzii generale	12
Recomandarea comisiei de evaluare externă:.....	13

	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	AFP-54
--	-----------------------------------	-----------------	--------

Standardul de acreditare 1. Politici pentru asigurarea calității

Instituțiile dispun de politici pentru asigurarea calității, care sunt publice și sunt parte a managementului lor strategic. Actorii interni dezvoltă și implementează aceste politici prin intermediul unor structuri și procese adecvate, implicând, în același timp, și actori externi.

Criteriul 1.1. Cadrul normativ, strategii și politici de asigurare a calității

1.1.1. Statutul juridic al instituției vs. realizarea programului de formare profesională

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> • Certificat de înregistrare a Sucursalei din Rezina a ÎS „CPSAN” seria MD 0023735 din 01.03.2005; • Extras din Registrul de stat al persoanelor juridice nr. 170 din 14.04.2025 a Sucursalei din Rezina a ÎS „CPSAN”; • Statut ÎS „CPSAN” aprobat prin nr.274 din 14.09.2009; • Regulament intern, aprobat prin ordinul nr.44 din 19.04.2021; • Extras din Registrul bunurilor imobile nr. 6701210024 din 04.04.2024; • Decizie de refuz din 03.10.2024 de la ANSP; • Autorizația sanitară de funcționare nr.16/381 din 01.10.2024; • Act de inspectare a INST nr. 10/24/0088 din 04.03.2025. 		
Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	<p>Întreprinderea de Stat ”Centrul de Pregătire a Specialiștilor pentru Armata Națională” (în continuare – ÎS „CPSAN”) a fost fondată la data de 25 mai 1992 în baza Ordinului Ministerului Apărării nr.64 din 20.05.1992. La moment Întreprinderea activează în baza Statutului Întreprinderii de Stat ”Centru de Pregătire a Specialiștilor pentru Armata Națională” aprobat prin ordinul Ministerului Apărării nr.274 din 14.09.2009, Regulamentului intern aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație, proces-verbal nr. 1 din 14.04.2021 și înregistrată la Agenția Servicii Publice cu numărul de identificare de stat 1003600152514 la data de 26.02.1993.</p> <p>Sucursala Rezina a Întreprinderii de Stat „Centrul de pregătire a Specialiștilor pentru Armata Națională” (în continuare - sucursala Rezina a Î.S. „CPSAN”) este o subdiviziune a Întreprinderii și activează în baza regulamentelor, ordinelor și dispozițiilor emise de către Consiliul de administrație și Administratorul Întreprinderii.</p> <p>Adresa juridică a sucursalei Rezina Î.S. „CPSAN”: Republica Moldova, orașul Rezina, strada Voluntarilor 5 și înregistrată la Agenția Servicii Publice, numărul de identificare de stat 1003600152514 din data de 15.01.1997.</p> <p>Sucursala Rezina nu a obținut autorizație sanitară de funcționare din partea ANSP din motivul că domeniul de activitate solicitat de către Î.S. „CPSAN” sucursala Rezina, str. Voluntarilor 5, conform codului CAEM solicitat, nu este inclus în lista domeniilor de activitate ce ține de competența ANSP pentru eliberarea autorizației sanitare de funcționare. Instituția a fost supusă controlului în privința evaluării riscului de incendii de către inspectorii Direcției supraveghere tehnică și control în domeniul apărării împotriva incendiilor și protecției civile, în urma căruia de către a INST a fost emis act de inspectare nr. 10/24/0088 din 04.03.2025.</p>		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	<p>1,0 – cadrul de funcționare al programului de FPA este conform cerințelor legale.</p> <p>Standard de evaluare minim obligatoriu:</p> <p>Cadrul de funcționare a programului de FPA este conform cerințelor legale.</p> <p>Prestatorul de educație a adulților deține autorizație sanitară de funcționare și actul juridic care confirmă respectarea normelor de securitate antiincendiară, eliberat de organele competente.</p>	Ponderea (puncte)	Punctajul acordat
Puncte tari			
Recomandări			
Arii de îmbunătățire obligatorii			

1.1.2. Strategiile și politicile de asigurare a calității programului de formare profesională

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> • Program de dezvoltare strategică a unităților de formare profesională a conducătorilor auto din cadrul Î.S. „CPSAN”, pentru perioada 2022-2026, aprobat de către administratorul Î.S. „CPSAN”, anul 2022; • Plan de activitate pentru anul 2025, aprobat de Managerul sucursalei. 		
Constatări făcute în timpul	În vederea garantării calității programelor de formare profesională, Î.S. „CPSAN” a elaborat și aprobat Programul de dezvoltare strategică pentru perioada 2022–2026, document care		

	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	AFP-54
--	-----------------------------------	-----------------	--------

vizitei de evaluare externă	<p>orientează oferta educațională în domeniul formării profesionale în concordanță cu cerințele societății privind învățarea pe parcursul întregii vieți și cu prevederile Programului de formare profesională a adulților.</p> <p>Misiunea sucursalei Rezina a Î.S. „CPSAN” constă în furnizarea de programe de formare profesională destinate adulților, concepute și implementate în conformitate cu standardele de calitate, într-un mediu educațional favorabil, adaptat necesităților reale ale beneficiarilor.</p> <p>Activitatea instituției are ca obiectiv principal organizarea și desfășurarea procesului de formare profesională într-o manieră centrată pe formabili, ținând cont de nevoile, ritmul de învățare și particularitățile individuale ale acestora. În acest sens, se urmărește crearea și menținerea unui cadru informațional, tehnic, tehnologic și material adecvat, care să susțină calitatea, eficiența și relevanța programelor de formare continuă.</p> <p>Totodată, activitatea este orientată spre dezvoltarea competențelor profesionale și formarea unui comportament responsabil al conducătorilor de vehicule, în vederea participării conștiente, sigure și eficiente la traficul rutier. Instituția sprijină, de asemenea, dezvoltarea personală și integrarea profesională a beneficiarilor, contribuind la creșterea atractivității profesiei de conducător/conducătoare de autovehicule pe piața muncii.</p> <p>Un alt obiectiv important vizează adaptarea permanentă a ofertei educaționale la cerințele, așteptările și nevoile societății și ale pieței muncii, prin asigurarea flexibilității procesului de predare-învățare și diversificarea formelor și metodelor de instruire. În același timp, instituția asigură condiții clare, echitabile și transparente privind încheierea contractelor de prestare a serviciilor educaționale.</p> <p>Obiectivele programului de formare profesională a adulților vizează asigurarea și menținerea unui cadru informațional, tehnic, tehnologic și material adecvat, care să susțină calitatea, eficiența și relevanța procesului de instruire. Programul este orientat spre sprijinirea dezvoltării personale și a parcursului profesional al beneficiarilor, contribuind totodată la consolidarea atractivității și vizibilității ocupației de conducător/conducătoare de autovehicule.</p> <p>Sucursala Rezina a Î.S. „CPSAN” elaborează, aplică și aduce la cunoștința părților interesate strategiile și politicile interne menite să asigure și să optimizeze permanent calitatea serviciilor oferite.</p>		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	1,0 – strategiile și/sau politicile instituționale de asigurare și îmbunătățire continuă a calității, sunt elaborate, asumate și comunicate părților interesate.	Ponderea (puncte) 3,0	Punctajul acordat 3,0
Puncte tari			
Recomandări			
Arii de îmbunătățire obligatorii			

Standardul de acreditare 2. Proiectarea și aprobarea programelor de formare profesională a adulților

Instituțiile dispun de procese de proiectare și aprobare a programelor de formare profesională a adulților. Acestea sunt proiectate în așa fel încât să atingă obiectivele pentru care au fost create, incluzând rezultatele învățării.

Criteriul 2.1. Realizarea programului de formare profesională

2.1.1. Cadrul general de proiectare și aprobare a programului de formare profesională

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> • Ordin nr. 81 din 14.05.2025 emis de ÎS CPSAN cu privire la aprobarea programelor de formare profesională de toate categoriile; • Ordin nr. 164 din 10.10.2025 cu privire la modificarea Ordinului nr. 81 din 14.05.2025; • Program Formarea profesională a conducătorilor/conducătoarelor de motociclete (categoria/subcategoria A/A2/A1/AM), aprobat prin proces-verbal nr. 1 din 03.03.2025 de către administratorul Î.S. „CPSAN”; • Curriculum, aprobat în cadrul ședinței de formare profesională a Î.S. „CPSAN”, de către șeful serviciului de planificare și organizare, proces-verbal nr. 1 din 03.03.2025; • Curriculum, aprobat în cadrul ședinței Consiliului de formare profesională ÎS „CPSAN”, proces-verbal nr. 2 din 07.10.2025.
Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	În cadrul Î.S. „CPSAN” s-au aprobat programele de formare profesională a adulților la ședința Consiliului de formare profesională Î.S. „CPSAN”, proces-verbal nr. 1 din 03.03.2025, ca document care definește scopul, obiectivele, competențele, structura, conținutul, finalitățile și condițiile formării profesionale a conducătorilor/ conducătoarelor de autovehicule, ca activitate

	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	AFP-54
--	-----------------------------------	-----------------	--------

	<p>educațională și ca o componentă pentru tot sistemul național de formare a conducătorilor de autovehicule, în corespundere cu Ordinul MEC nr. 1573 din 04.11.2024 și ordinul nr.237 din 24.02.2025. Aceste programe sunt unificate pentru toate sucursalele Întreprinderii.</p> <p>Documentele de referință utilizate în procesul de proiectare și aprobare sunt Ordinul MEC nr. 785 din 30.05.2024, privind aprobarea Metodologiei de elaborare a programelor de educație a adulților în cadrul învățării pe tot parcursul vieții, și Ordinul MEC nr. 1573 din 04.11.2024, privind aprobarea programelor de formare profesională a conducătorilor/conducătoarelor de autovehicule pentru toate categoriile/subcategoriile.</p> <p>Curriculumul aferent este structurat conform cerințelor metodologice privind formarea profesională a adulților și cuprinde componente esențiale: obiective generale și specifice, competențe profesionale și generale, conținuturi tematice, metode de instruire și modalități de evaluare.</p> <p>Programul de formare profesională Formarea profesională a conducătorilor/conducătoarelor de motociclete (categoria/subcategoria A/A2/A1/AM), este proiectat și aprobat. Cu toate acestea, în cadrul vizitei efectuate s-a constatat că, în conținutul PFA, la punctul V „Condiții de realizare a Programului”, subpunctele 15.1–15.7, nu sunt indicate datele informaționale ale Sucursalei, dar instituția a prezentat o anexă la program cu datele Sucursalei Rezina a Î.S. „CPSAN”.</p>		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	1,0 – programul de FPA este proiectat și aprobat în conformitate cu cerințele cadrului normativ.	Ponderea (puncte) 3,0	Punctajul acordat 3,0
Puncte tari			
Recomandări			
Arii de îmbunătățire obligatorii	✓ Actualizarea și completarea în conținutul programului de formare profesională a adulților (punctul V. Condiții de realizare a Programului, subpunctele 15.1-15-7), cu datele Sucursalei Rezina a Î.S. „CPSAN”.		

Criteriul 2.2. Conținutul programului de formare profesională a adulților

2.2.1. Misiunea, obiectivele și planul de învățământ la programul de formare profesională

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> • Ordin nr. 81 din 14.05.2025 emis de ÎS CPSAN cu privire la aprobarea programelor de formare profesională de toate categoriile; • Ordin nr. 164 din 10.10.2025 cu privire la modificarea Ordinului nr. 81 din 14.05.2025; • Program „Formarea profesională a conducătorilor/conducătoarelor de motociclete (categoria/subcategoria A/A2/A1/AM)”, aprobat prin proces-verbal nr. 1 din 03.03.2025 de către administratorul Î.S. „CPSAN” și coordonat cu MEC la data de 11.11.2025; • Curriculum, aprobat în cadrul ședinței de formare profesională a Î.S. „CPSAN”, de către șeful serviciului de planificare și organizare, proces-verbal nr. 1 din 03.03.2025; • Curriculum, aprobat în cadrul ședinței Consiliului de formare profesională ÎS „CPSAN”, proces-verbal nr. 2 din 07.10.2025. 		
Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	<p>Misiunea programului Formarea profesională a conducătorilor/conducătoarelor de motociclete (categoria/subcategoria A/A2/A1/AM), constă în orientarea spre formarea competențelor necesare formabililor, pentru o participare sigură, responsabilă și eficientă în trafic. Misiunea, obiectivele și finalitățile Programului de formare profesională sunt racordate la prevederile curriculumului elaborat de Î.S. „CPSAN”, la solicitările Armatei Naționale și la piața muncii.</p> <p>Programul de formare profesională propus spre autorizare, este elaborate la nivel național, aprobat prin Ordinul MEC nr.1573 din 04.11.2024 și completările ulterioare - Ordinul MEC nr.237 din 24.02.2025, ceea ce relevă, că conținutul programului este armonizat cu prevederile actelor normative pe domeniu, iar planul de învățământ asigură realizarea misiunii și obiectivelor programului de FPA.</p>		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	1,0 – conținutul programului este armonizat cu prevederile actelor normative pe domeniu.	Ponderea (puncte) 3,0	Punctajul acordat 3,0
	1,0 – planul de învățământ asigură realizarea misiunii și obiectivelor programului de FPA.	3,0	3,0
Puncte tari			
Recomandări			

	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	AFP-54
--	-----------------------------------	-----------------	--------

Arii de îmbunătățire obligatorii	
---	--

2.2.3. Relevanța programului de formare profesională

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> • Ordin nr. 81 din 14.05.2025 emis de ÎS CPSAN cu privire la aprobarea programelor de formare profesională de toate categoriile; • Ordin nr. 164 din 10.10.2025 cu privire la modificarea Ordinului nr. 81 din 14.05.2025; • Program Formarea profesională a conducătorilor/conducătoarelor de motociclete (categoria/subcategoria A/A2/A1/AM), aprobat prin proces-verbal nr. 1 din 03.03.2025 de către administratorul Î.S. „CPSAN” și coordonat cu MEC pe data de 11.11.2025; • Curriculum, aprobat în cadrul ședinței de formare profesională a Î.S. „CPSAN”, de către șeful serviciului de planificare și organizare, proces-verbal nr. 1 din 03.03.2025; • Curriculum, aprobat în cadrul ședinței Consiliului de formare profesională ÎS „CPSAN”, proces-verbal nr. 2 din 07.10.2025. 		
Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	<p>Programul Formarea profesională a conducătorilor/conducătoarelor de motociclete (categoria/subcategoria A/A2/A1/AM), este elaborat în concordanță cu cerințele actuale ale pieței muncii, cu politicile publice naționale în domeniul siguranței rutiere și cu reglementările legale privind mobilitatea populației. Conținuturile programelor sunt orientate spre formarea și dezvoltarea competențelor profesionale necesare exercitării activității de conducător auto, în condiții de siguranță, responsabilitate și eficiență, într-un context socio-economic caracterizat printr-o cerere constantă de personal calificat în domeniul transporturilor rutiere.</p> <p>Programul este adresat persoanelor adulte care îndeplinesc condițiile legale de acces (vârstă minimă, aptitudini medicale și psihologice), asigurând premisele pentru formarea unei forțe de muncă competitive și adaptabile, capabile de integrare și menținere pe piața muncii. Totodată, acestea contribuie la creșterea gradului de ocupare și la acoperirea necesarului de specialiști în sectorul transporturilor.</p> <p>Prin obiectivele, competențele vizate și rezultatele învățării, programele de formare profesională susțin dezvoltarea profesională și personală a beneficiarilor, extinderea posibilităților de participare economică și socială, precum și promovarea unui comportament preventiv și responsabil în traficul rutier.</p> <p>Efectele programului se va reflecta prin creșterea siguranței traficului rutier național și prin dezvoltarea competențelor formabililor, în conformitate cu standardele naționale și internaționale, asigurând astfel relevanța și eficiența procesului de formare profesională.</p>		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	<p>1,0 – programul de FPA reflectă necesitățile pieței muncii și tendințele din domeniu.</p>	Ponderea (puncte)	Punctajul acordat
		3,0	3,0
Puncte tari			
Recomandări			
Arii de îmbunătățire obligatorii			

Standardul de acreditare 4. Înscrierea, evoluția, recunoașterea și dobândirea de certificări de către beneficiari

Instituțiile aplică în mod consecvent reglementările definite și publicate în prealabil, acoperind toate fazele procesului de formare profesională a adulților, cum ar fi: înscrierea, evoluția, recunoașterea și dobândirea certificărilor.

Criteriul 4.1. Înscrierea la programul de formare profesională

4.1.1. Existența și aplicarea procedurilor de atragere și înscriere la programul de formare profesională

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> • Planul de activitate a subdiviziunilor ÎS „CPSAN” privind perfecționarea bazei materiale de studii, de atragere și înscriere la programul de formare profesională (2022); • Planul de aplicare a procedurilor de atragere și înscriere la programul de formare profesională, în cadrul subdiviziunilor ÎS “CPSAN” (2022); • Programul evenimentelor organizate în cadrul subdiviziunilor ÎS “CPSAN” (2025); • Materialele promoționale; • Panouri informative; • Autovehicule pentru instruire;
--	--

	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	AFP-54
---	-----------------------------------	-----------------	--------

	<ul style="list-style-type: none"> • Pagina web oficială al instituției/compartimentul sucursalei https://cps.md/project/rezina/ ; • Pagina Facebook – IS Cps AN Rezina; • Contracte de prestare a serviciului educațional; • Interviu cu echipa managerială a instituției instituției; 		
Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	Planul de activitate a subdiviziunilor ÎS „CPSAN” pentru perioada 2022–2026 prevede elaborarea și dezvoltarea paginii web în scopul atragerii și înscrierii la programele de formare profesională, însă analiza conținutului publicat a evidențiat lipsa unor informații de interes public și a elementelor importante de promovare și înscriere pentru sucursala Rezina. Instituția utilizează pagina web, conturile de socializare, panoul informativ la sediu și anunțuri pentru promovarea programelor de formare profesională și facilitarea înscrierii formabililor. Aceste canale oferă parțial informații despre procesul de înscriere, taxele de studii și echipa didactică. Deși unele date menționate în planul de atragere ar putea fi completate, utilizarea acestor instrumente demonstrează existența și aplicarea procedurilor de atragere la studii, cu posibilități de îmbunătățire a accesului la informații pentru formabili.		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	1,0 – prestatorul de educație a adulților dispune de proceduri de atragere și înscriere la programul de FPA în conformitate cu actele normativ-reglatorii în vigoare.	Ponderea (puncte) 2,0	Punctajul acordat 2,0
Puncte tari			
Recomandări			
Arii de îmbunătățire obligatorii	✓ Completarea compartimentului Rezina a paginii web cps.md cu informațiile utile pentru formabili (programe de studii, acte necesare, taxa de studii, durata studiilor etc. pentru fiecare program de instruire prestat de către sucursala).		

Standardul de acreditare 5. Personalul didactic

Instituțiile se asigură de competența cadrelor didactice, aplică procese corecte și transparente de recrutare și dezvoltare a personalului didactic.

Criteriul 5.1. Recrutarea și administrarea personalului didactic

5.1.1. Planificarea și recrutarea personalului didactic pentru programul de formare profesională


Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> • Organigrama Î.S “Centrul de pregătire a specialiștilor pentru Armata Națională”, anul 2025, aprobată de Consiliul de administrație, proces-verbal nr.6 din 23.12.2024; • Organigrama sucursale Rezina, aprobată de managerul de formare a instituției pe data de 02.01.2025; • Statele de personal coordonate de managerul de formare și aprobate de Administratorul ÎS CPSAN; • Dosarele personale ale personalului didactic; • Dosarul personal al profesorului de siguranța rutieră C.G: CV-ul, cererea de angajare din 21.03.2024, ordinul de angajare nr.51-p din 22.03.2024, copia buletinului de identitate; copia permisului de conducere cu categoriile B, C, D, E, declarație pe propria răspundere din 21.03.2024, fișa postului semnată la data de 18.03.2025, adeverința medicală forma 086; • Titularii constituie 50% din statele de personal; • Analiza structurii/ fluctuației personalului didactic pe an/ani.
Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	<p>Angajarea personalului didactic în Întreprindere se realizează conform necesităților și cerințelor impuse programului de formare profesională în baza prevederilor Codului Muncii al Republicii Moldova, a Legii 131-XVI din 7 iunie 2007 privind siguranța traficului rutier, cu completările ulterioare.</p> <p>Informații despre personalul didactic al sucursalei Rezina este următoarea: Pentru programul de Formare profesională a conducătorilor/conducătoarelor de motociclete (categoria/subcategoria A/A2/A1/AM), cu dreptul de instruire la categoria A și subcategoria A2, constă din:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 profesor la unitățile de curs “Bazele legislației în traficul rutier”, “Exploatarea și conducerea în siguranță a autovehiculelor”; - 1 profesor pe Compartimentul B. “Educația antidrog și acordarea primului ajutor” din Modulul 3. Acțiuni de urgență în traficul rutier; - 2 instructori pe unitatea de curs “Instruirea în conducerea motocicletelor”. <p>Cadrele didactice dețin contracte individuale de muncă și atribuțiile acestora sunt specificate în fișa de post. În instituție activează la acest program 2 instructori, dintre care unul este angajat de bază și unul este angajat prin cumul intern. Profesorul de siguranță rutieră este angajat prin</p>

	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	AFP-54
--	-----------------------------------	-----------------	--------

	cumul extern. Profesorul de Acțiuni de urgență în traficul rutier este angajat prin cumul extern. Cadrele didactice titulare reprezintă 50% din totalul personalului didactic.		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	1,0 – planificarea, recrutarea și administrarea personalului didactic (potențialului personal didactic în cazul autorizării) la programul de FPA este în conformitate cu cadrul normativ în vigoare.	Ponderea (puncte) 3,0	Punctajul acordat 3,0
	1,0 – cel puțin 20% din numărul cadrelor didactice (potențialului personal didactic în cazul autorizării) la programul de FPA sunt angajate cu norma de bază și prin cumul intern, în conformitate cu cadrul normativ în vigoare.	3,0	3,0
Puncte tari			
Recomandări			
Arii de îmbunătățire obligatorii			

5.1.2. Calificarea profesională a personalului didactic

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> Dosarele personale ale personalului didactic: CV, cererea, ordinul de angajare, copia buletinului de identitate; contractul individual de muncă, copia actelor de studii copia certificatelor de perfecționare/recalificare profesională, fișa postului, declarația pe proprie răspundere, certificatul medical valabil; certificatul narcologic valabil; Dosarul personal al profesorului de siguranța rutieră N.C: CV-ul, cererea de angajare din 03.02.2014, ordinul de angajare nr. 1p din 03.02.2014, copia buletinului de identitate; copia permisului de conducere cu categoriile A, B, C, D, E, copia diplomei de studii, copia certificatului de perfecționare, contract individual de muncă nr.1c/2014 din 03.02.2014, declarație pe propria răspundere din 03.02.2014, fișa postului semnată la data de 15.11.2016, adeverința medicală forma 083/e, adeverința medicală forma 086. 		
Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	<p>C.G – profesor de siguranța rutieră, angajat prin cumul extern, studii superioare, Universitatea agrară de stat din Moldova, specialitatea: Ingineria și Tehnologia Transportului Auto; Certificat de perfecționare în Psihopedagogie pentru Cadre Didactice fără studii pedagogice din Sistemul de Formare a Conducătorilor de Autovehicule, Seria CPF000014972 din 28.09.2023, eliberat de UPS „Ion Creangă”;</p> <p>M.E – profesoară la modulul Acțiuni de urgență în traficul rutier, angajată prin cumul extern, studii superioare, Institutul de stat de medicină, specialitatea: Pediatrie; Certificat de perfecționare continuă Nr.000301, cu ultima perfecționare în perioada 13-28.11.2025 la modulul Diagnosticul și tratamentul și sindromelor geriatrice;</p> <p>N.C – instructor în conducere, Permis de categoria A B C D E, angajat de bază, studii profesionale, Școala profesională tehnică polivalentă din Rezina, meseria: Montor electric de deservirea utilajelor electrice; Certificat de perfecționare în Psihopedagogie pentru Cadre Didactice fără studii pedagogice din Sistemul de Formare profesională a Conducătorilor de Autovehicule, Seria CPF000064473 din 07.04.2025 , eliberat de UPS Ion Creangă;</p> <p>M.S – instructor în conducere, angajat prin cumul intern, Permis de conducere categoriile A B C CE, studii medii, școala medie din Olișcani; Certificat de perfecționare în Psihopedagogie pentru Cadre Didactice fără studii pedagogice din Sistemul de Formare a Conducătorilor de Autovehicule, nr. 0012273 din 01.07. 2024, eliberat de UPS Ion Creangă;</p> <p>Instructorii în conducere dețin certificate de perfecționare în domeniul Psihopedagogie, dar nu dețin certificat de competență profesională. Cadrul didactic la modulul Acțiuni de urgență în traficul rutier nu deține studiile în medicina de urgență conform prevederilor Legii 131 din 2007.</p>		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	0 – mai puțin de 100% din numărul cadrelor didactice/ (potențialele cadre didactice în cazul autorizării) dețin calificare profesională conform profilului programului de studii.	Ponderea (puncte) 3,0	Punctajul acordat 0
Puncte tari			
Recomandări			
Arii de îmbunătățire obligatorii	<p>✓ Asigurarea conformității calificărilor personalului didactic, prin obținerea certificatelor de competență profesională de către instructorii în conducere și încadrarea unui profesor la modulul „Acțiuni de urgență în traficul rutier” cu studii corespunzătoare domeniului, în conformitate cu prevederile Legii nr. 131/2007.</p>		

	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	AFP-54
--	-----------------------------------	-----------------	--------

Standardul de acreditare 6. Resurse de învățare și sprijinul pentru formabili

Instituțiile finanțează în mod corespunzător activitățile de învățare și predare, precum și asigură beneficiarii cu resurse de învățare și cu servicii de suport adecvate și ușor accesibile.

Criteriul 6.1. Personal administrativ și auxiliar

6.1.1 Planificarea și coordonarea activității personalului administrativ și auxiliar

<p>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</p>	<ul style="list-style-type: none"> • HG 170/2023 din 29.03.2023 cu privire la aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de formare profesională a conducătorilor de vehicule și a Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de formare profesională a personalului din domeniul transportului rutier, Publicat : 28.04.2023 în MO Nr. 151-153 art. 327; • Organigrama Î.S. „CPSAN” pentru anul 2025, aprobată de Consiliul de Administrare a Î.S. „CPSAN” prin proces-verbal nr.6 din 23.12.2024; • Organigrama Sucursalei Rezina aprobată de Managerul de Formare la 02.01.2025; • Program de dezvoltare strategică a unităților de formare profesională a conducătorilor auto din cadrul Întreprinderii de Stat „Centrul de pregătire a specialiștilor pentru Armata Națională” pentru perioada 2022-2026, aprobat de Administrator Î.S. „CPSAN”; • Dosare ale personalului administrativ și auxiliar angajat care conțin: cerere de angajare, ordinul de angajare, copia buletin identitate, curriculum vitae, contractul individual de muncă, fișa postului, declarație pe proprie răspundere/cazier după caz, certificat medical valabil, certificat narcologic, copia actelor de studii/perfecționare/recalificare profesională; • Ordin Nr.2 din 02.01.2025 al Ministerului Apărării al Republicii Moldova cu privire la punerea în aplicare a statelor de personal pentru anul 2025 în cadrul Î.S. „CPSAN”; • Statele de personal Sucursala Rezina al Î.S. „CPSAN” de la 01.01.2025; • Interviu cu managerul de formare a instituției; • Interviu cu personalul administrativ și auxiliar; 		
<p>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</p>	<p>Personalul administrativ sucursala Rezina este compus din:</p> <ul style="list-style-type: none"> - administratorul interimar al Î.S. „CPSAN” – 1 persoană titulară cu studii superioare în domeniul educației fizice și sport, studii de master în administrație publică, deținând contract individual de muncă de bază; - șef serviciu planificare și organizare a proceselor de instruire al Î.S. „CPSAN” – 1 persoană licențiat în drept și studii postliceale tehnice, deținând contract individual de muncă de bază; - șef resurse umane al Î.S. „CPSAN” – 1 persoană licențiat în drept penal, deținând contract individual de muncă de bază; - șef serviciu juridic al Î.S. „CPSAN” – 1 persoană licențiat în drept și master în drept, deținând contract individual de muncă de bază; - manager de formare sucursala Rezina – 1 persoană studii superioare tehnice de scurtă durată inginer electromecanic inferior, angajată în funcție de bază; - manager programe educaționale sucursala Rezina – 1 persoană cu studii superioare economice, angajată în funcție de bază; - contabil sucursala Rezina – 1 persoană cu studii superioare economice, angajată în funcție de bază. <p>Personalul auxiliar sucursala Rezina:</p> <ul style="list-style-type: none"> - mecanic – 1 persoană angajată cu 0,25 unități cumul intern; - intendent clădire – 1 persoană angajată în funcție de bază; - îngrijitor încăperi – 0,5 0,25 unități cumul intern; - fochist – 1 persoană angajată – 0,5 unități cumul intern. <p>Personalului administrativ și auxiliar au încheiate contracte individuale de muncă cu sucursala Rezina a Î.S. „CPSAN”. Există fișele de post pentru personalul administrativ și auxiliar. Personalul administrativ cunoaște atribuțiile sale funcționale. Managerul de formare nu are studiile corespunzătoare Legii 131 din 2007.</p>		
<p>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</p>	<p>0,5 – planificarea, recrutarea și administrarea personalului administrativ și auxiliar se realizează în conformitate cu cadrul normativ în vigoare, cu abateri neesențiale.</p> <p>Standard de evaluare minim obligatoriu:</p> <p>Planificarea, recrutarea și administrarea personalului administrativ și auxiliar se realizează în conformitate cu cadrul normativ în vigoare.</p>	<p>Pondere (puncte)</p> <p>3,0</p>	<p>Punctajul acordat</p> <p>1,5</p>
<p>Puncte tari</p>			
<p>Recomandări</p>			


	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	AFP-54
--	-----------------------------------	-----------------	--------

Arii de îmbunătățire obligatorii	✓ Asigurarea încadrării funcției de manager de formare cu o persoană care deține studii corespunzătoare cerințelor prevăzute de Legea nr. 131/2007, prin completarea sau actualizarea calificării profesionale, în vederea respectării cadrului legal.
---	--

Criteriaul 6.2. Resursele materiale

6.2.1. Existența și utilizarea spațiilor educaționale

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> • Legea nr. 131/2007 privind siguranța traficului rutier (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr. 103-106, art. 443), cu modificările ulterioare; • HG 170/2023 din 29.03.2023 cu privire la aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de formare profesională a conducătorilor de vehicule și a Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de formare profesională a personalului din domeniul transportului rutier, Publicat : 28.04.2023 în MO Nr. 151-153 art. 327; • Certificatul de înregistrare de stat Sucursala din Rezina a Întreprinderii de Stat "Centrul de pregătire a specialiștilor pentru Armata Națională", nr. MD0023735, IDNO 1003600152514 la 15.01.1997; • Decizie de refuz 03.10.2024 din partea CSP Orhei Agenția Națională pentru Sănătate Publică, temei legal Legea nr.10 din 03.02.2009 anexa 2 privind supravegherea de stat a sănătății publice; • Act de inspectare Nr.10/24-0088 din 04.03.2025 privind evaluarea riscului la incendiu în cadrul Î.S. „CPSAN”, Sucursala Rezina, or. Rezina, str. Voluntarilor 5, semnat fizic 04.03.2025; • Extras din 11.04.2025 din Registrul bunurilor imobile, Nr. înregistrare 6701/25/220491, Serviciul cadastral teritorial Rezina, emis pentru Î.S. „CPSAN”. Bunuri imobile: 1 teren cu suprafața 0.97 ha și nr. cadastral 67011210.024 și 8 construcții la adresa r-nul Rezina, mun. Rezina, str. Voluntarilor 5 și Teren cu nr. cadastral 6701305.180 de 5.7 ha str. Extravilan neidentificată; • Schițele itinerariilor pentru efectuarea instruirii practice în conducerea autovehiculelor pe drumurile publice din or. Rezina, coordonat cu Inspectoratul Național de Securitate Publică; • Vizita spațiilor educaționale și a terenurilor de desfășurare a activității practice. 		
Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	<p>Sucursala Rezina nu a obținut autorizație sanitară de funcționare din partea ANSP din motivul că domeniul de activitate solicitat de către Î.S. „CPSAN” sucursala Rezina, str. Voluntarilor 5, conform codului CAEM solicitat, nu este inclus în lista domeniilor de activitate ce țin de competența ANSP pentru eliberarea autorizației sanitare de funcționare.</p> <p>Instituția își desfășoară activitatea pe adresa r-nul Rezina, or. Rezina, str. Voluntarilor 5. Sălile de curs sunt accesibile tuturor și sunt dotate cu materiale didactice pentru prestarea serviciilor educaționale: formarea conducătorilor auto de categoria A/A2, în conformitate cu prevederile Legii 131- XVI din 7 iunie 2007 privind siguranța traficului rutier. În instituție există spații sanitare care sunt dotate în conformitate cu normativele de igienă în vigoare.</p> <p>Suprafețele sălilor după cum urmează: 5 săli de curs: or. Rezina, str. Voluntarilor 5;</p> <p>Suprafețele sălilor după cum urmează: 1 sală (Bazele legislației în traficul rutier. Construcția vehiculelor Cat. A/B) – 51 m² – 27 locuri; 2 sală (Bazele legislației în traficul rutier. Construcția vehiculelor Cat. B/C) – 52 m² – 27 locuri; 3 sală (Construcția și exploatarea vehiculelor) – 50 m² – 24 locuri; 4 sală (Construcția și exploatarea vehiculelor) – 50 m² – 24 locuri; 5 sală (Bazele legislației în traficul rutier.) – 46.1 m² – 24 locuri.</p> <p>Terenul specializat destinat activității de instruire este în proprietate și se află pe adresa - or. Rezina, str. Voluntarilor 5, de 0,97 ha. Acesta corespunde tuturor condițiilor de amenajare și dotare în conformitate cu prevederile Legii 131- XVI din 7 iunie 2007.</p> <p>Nr. de unități de instruire practică: Categorია/subcategoria A/A2/A1 – 2 unități.</p>		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	<p>1,0 – spațiile destinate realizării programului de FPA sunt adecvate și corespund cu cerințele de securitate, sănătate și de apărare împotriva incendiilor.</p> <p>Standard de evaluare minim obligatoriu: Spațiile destinate realizării programului de FPA corespund cu cerințele de securitate, sănătate și de apărare împotriva incendiilor.</p> <p>1,0 – prestatorul de educație a adulților asigură suprafețe ce revin unui formabil, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> • săli de curs – nu mai puțin de 2,0 m²; 	Ponderea (puncte)	Punctajul acordat
		3,0	3,0
		3,0	3,0

	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	AFP-54
--	-----------------------------------	-----------------	--------

	<ul style="list-style-type: none"> • săli de seminar – nu mai puțin de 2,0 m²; • laboratoare – nu mai puțin de 3,0 m². <p>Standard de evaluare minim obligatoriu: Prestatorul de educație a adulților asigură suprafețe minime ce revin unui formabil, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> • săli de curs – 1,0 m²; • săli de seminar – 1,4 m²; • laboratoare – 2,0 m². 		
Puncte tari			
Recomandări			
Arii de îmbunătățire obligatorii			

6.2.2. Dotarea și accesibilitatea spațiilor educaționale

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> • Legea nr. 131/2007 privind siguranța traficului rutier (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr. 103-106, art. 443), cu modificările ulterioare; • HG 170/2023 din 29.03.2023 cu privire la aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de formare profesională a conducătorilor de vehicule și a Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de formare profesională a personalului din domeniul transportului rutier, Publicat : 28.04.2023 în MO Nr. 151-153 art. 327; • Certificat de înregistrare de stat Sucursala din Rezina a Întreprinderii de Stat "Centrul de pregătire a specialiștilor pentru Armata Națională", nr.MD0023735, IDNO 1003600152514 la 15.01.1997; • Decizie de refuz 03.10.2024 din partea CSP Orhei Agenția Națională pentru Sănătate Publică, temei legal Legea nr.10 din 03.02.2009 anexa 2 privind supravegherea de stat a sănătății publice; • Act de inspectare Nr.10/24-0088 din 04.03.2025 privind evaluarea riscului la incendiu în cadrul Î.S. „CPSAN”, Sucursala Rezina, or. Rezina, str. Voluntarilor 5, semnat fizic 04.03.2025; • Contract de împrumut de folosință-comodat din 08.05.2025 a motocicletei Krone cu nr. de înmatriculare ABC-734 valabil până la 08.05.2030; • Contract de împrumut de folosință-comodat din 03.10.2025 a motocicletei BMW cu nr. de înmatriculare IGG-041 valabil până la 03.10.2030; • Extras din 11.04.2025 din Registrul bunurilor imobile, Nr. înregistrare 6701/25/220491, Serviciul cadastral teritorial Rezina, emis pentru Î.S. „CPSAN”. Bunuri imobile: 1 teren cu suprafața 0.97 ha și nr. cadastral 67011210.024 și 8 construcții la adresa r-nul Rezina, mun. Rezina, str. Voluntarilor 5; • Unități instruire practică: Categororia/subcategororia A/A2/A1 <ul style="list-style-type: none"> - Krone, ABC-734, comodat, inspecția tehnică 09.09.2025; - BMW, IGG-041, comodat, inspecția tehnică 09.09.2025; - VIPER RDM 550S, FA-9421, proprietar Î.S. „CPSAN”, inspecția tehnică 11.09.2025.
Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	<p>Î.S. „CPSAN” sucursala Rezina deține în proprietate toate spațiile educaționale, terenul și unitățile de instruire practică necesare desfășurării activităților teoretice și practice. Infrastructura proprie conferă instituției stabilitate operațională, autonomie în planificarea activităților și predictibilitate în dezvoltarea ulterioară.</p> <p>În urma vizitei de evaluare externă în data de 20.12.2025 s-au depistat următoarele nereguli:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deși Î.S. „CPSAN” sucursala Rezina a solicitat autorizarea de funcționare provizorie doar pentru categoria A și subcategororia A2, în timpul vizitei a fost prezentată și o motocicletă destinată subcategoriei A1. Motocicleta Krone, ABC-734, care nu este echipată cu apărători laterale pentru protecția formabililor a fost evaluată de comisie, însă nu va fi supusă procesului de autorizare, deoarece subcategororia A1 nu face obiectul cererii depuse și motocicleta. 2. Motocicleta BMW, IGG-041 nu este echipată cu apărători laterale pentru protecția formabililor. <p>Capacitatea de școlarizare la program calculată reieșind din: 5 săli de curs și 1 teren de instruire practică; nr. de motociclete – 3 unități; (subcategororia A1 nu este evaluată); nr. profesori siguranță rutieră – 1 persoane; nr. de instructori în conducerea auto – 2 persoane.</p> <p>Categororia A/A2: 36 formabili x 2 unități = 72 formabili.</p>

	RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ	Codul dosarului	AFP-54
--	-----------------------------------	-----------------	--------

	Categorია A - 36 formabili (pot fi instruiți la o motocicletă); Subcategoria A2 - 36 formabili (pot fi instruiți la o motocicletă).		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	1,0 – dotarea spațiilor educaționale asigură în totalitate realizarea finalităților de studii/rezultatelor învățării ale programului de FPA. Standard de evaluare minim obligatoriu: Dotarea spațiilor educaționale asigură realizarea finalităților de studii/rezultatelor învățării ale programului de FPA.	Ponderea (puncte) 2,0	Punctajul acordat 2,0
	Subcategoria A2 1,0 – prestatorul de educație a adulților asigură accesul formabililor la spațiile educaționale, pentru toate activitățile incluse în program. Categoria A 0,5 – prestatorul de educație a adulților asigură accesul formabililor la spațiile educaționale, doar pentru activitățile frontale incluse în program.	1,0	A2 1,0 A 0,5
Puncte tari			
Recomandări			
Arii de îmbunătățire obligatorii	✓ Pentru a asigura conformitatea activității de instruire cu prevederile Legii nr. 131/2007 și pentru garantarea siguranței formabililor și a instructorilor, se recomandă remedierea imediată a neconformităților constatate la unitățile de instruire practică.		

Criteriul 6.4. Asigurarea socială a formabililor

6.4.1. Asigurarea formabililor cu servicii sociale

Dovezi prezentate de instituția de formare continuă	<ul style="list-style-type: none"> Decizie de refuz 03.10.2024 din partea CSP Orhei Agenția Națională pentru Sănătate Publică, temei legal Legea nr.10 din 03.02.2009 anexa 2 privind supravegherea de stat a sănătății publice; Act de inspectare Nr.10/24-0088 din 04.03.2025 privind evaluarea riscului la incendiu în cadrul Î.S. „CPSAN”, Sucursala Rezina, or. Rezina, str. Voluntarilor 5, semnat fizic 04.03.2025; Interviul cu managerul de formare a sucursalei Rezina. 		
Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă	Specificul activității nu presupune asigurare cu cămin, servicii de alimentare etc. Sucursala Rezina asigură formabilii cu servicii sociale primare. Contracte de prestare a serviciilor sociale, încheiate de filială cu alte instituții nu au fost prezentate. Spațiile educaționale corespund cu normele sanitar-igienice și normele de prevenire și stingere a incendiilor.		
Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	1,0 – prestatorul de servicii educaționale de FPA dispune de infrastructura necesară și asigură accesul formabililor la servicii sociale primare.	Ponderea (puncte) 2,0	Punctajul acordat 2,0
Puncte tari			
Recomandări			
Arii de îmbunătățire obligatorii			

Concluzii generale

- Cadrul de funcționare a programului de FPA este conform cerințelor legale. Sucursala Rezina a Î.S. „CPSAN” deține actul juridic care confirmă respectarea normelor de securitate antiincendiară, eliberat de organele competente.
- Sucursala Rezina a Î.S. „CPSAN” dispune de procese de proiectare și aprobare a programelor de formare profesională a adulților. Deși, programul de formare profesională pentru categoria/subcategoriile A/A2/A1/AM este proiectat și aprobat corespunzător, s-a constatat o omisiune privind includerea datelor informaționale ale Sucursalei în conținutul programului, deficiență care a fost parțial remediată prin prezentarea unei anexe cu datele Sucursalei Rezina. Acesta este proiectat în așa fel încât să atingă obiectivele pentru care a fost creat, incluzând rezultatele învățării. Acestea sunt proiectate în așa fel încât să atingă obiectivele pentru care au fost create, incluzând rezultatele învățării.



4. În ansamblu, instituția dispune de canale funcționale pentru promovarea programelor și atragerea formabililor. Totuși, există oportunități de îmbunătățire a completitudinii și accesibilității informațiilor, astfel încât formabilii să beneficieze de o informare mai clară și mai completă.
5. Personalul didactic este încadrat legal, cu contracte individuale de muncă și atribuții clar definite în fișele de post; totuși, structura resurselor umane este limitată, iar ponderea cadrelor didactice titulare este redusă (50%). Deși instructorii în conducere dețin certificate de perfecționare în domeniul psihopedagogiei, lipsa certificatelor de competență profesională, precum și neconformitatea studiilor profesorului la modulul „Acțiuni de urgență în traficul rutier” cu cerințele Legii nr. 131/2007 reprezintă deficiențe majore care afectează conformitatea legală și calitatea programului de formare.
6. Instituția își desfășoară activitatea pe adresa r-nul Rezina, or. Rezina, str. Voluntarilor 5. Sălile de curs sunt accesibile tuturor și sunt dotate cu materiale didactice pentru prestarea serviciilor educaționale: formarea conducătorilor auto de categoria A/A2, în conformitate cu prevederile Legii 131- XVI din 7 iunie 2007 privind siguranța traficului rutier. În instituție există spații sanitare care sunt dotate în conformitate cu normativele de igienă în vigoare. Terenul specializat destinat activității de instruire este în proprietate și se află pe adresa - or. Rezina, str. Voluntarilor 5, de 0,97 ha. Acesta corespunde tuturor condițiilor de amenajare și dotare în conformitate cu prevederile Legii 131- XVI din 7 iunie 2007.

Puncte tari:

-

Recomandări:

-

Arii de îmbunătățire obligatorii:

- Actualizarea și completarea în conținutul programului de formare profesională a adulților (punctul V. Condiții de realizare a Programului, subpunctele 15.1-15-7), cu datele Sucursalei Rezina a Î.S. „CPSAN”;
- Completarea compartimentului Rezina a paginii web cps.md cu informațiile utile pentru formabili (programe de studii, acte necesare, taxa de studii, durata studiilor etc. pentru fiecare program de instruire prestat de către sucursala);
- Asigurarea conformității calificărilor personalului didactic, prin obținerea certificatelor de competență profesională de către instructorii în conducere și încadrarea unui profesor la modulul „Acțiuni de urgență în traficul rutier” cu studii corespunzătoare domeniului, în conformitate cu prevederile Legii nr. 131/2007;
- Asigurarea încadrării funcției de manager de formare cu o persoană care deține studii corespunzătoare cerințelor prevăzute de Legea nr. 131/2007, prin completarea sau actualizarea calificării profesionale, în vederea respectării cadrului legal;
- Pentru a asigura conformitatea activității de instruire cu prevederile Legii nr. 131/2007 și pentru garantarea siguranței formabililor și a instructorilor, se recomandă remedierea imediată a neconformităților constatate la unitățile de instruire practică.

Recomandarea comisiei de evaluare externă:

În procesul de evaluare a programului **Formarea profesională a conducătorilor/conducătoarelor de motociclete (categoria/subcategoria A/A2/A1/AM), cu dreptul de instruire la categoria A și subcategoria A2** s-a stabilit următorul nivel de realizare a standardelor de acreditare:

Standard de acreditare	1	2	4	5	6
Punctaj total	6	12	2	9	14
Valoare evaluată A	6	12	2	6	12
Nivel de realizare, %	100	100	100	66,66	85,75
Valoare evaluată A2	6	12	2	6	12,5
Nivel de realizare, %	100	100	100	66,66	89,28

Notă: Standardele de evaluare minime obligatorii: 1.1.1, 6.1.1, 6.2.1(1), 6.2.1(2), 6.2.2 sunt îndeplinite.



În baza pct. 61 al Metodologiei de evaluare externă în învățământul superior, profesional tehnic și de formare profesională a adulților, se propune **neautorizarea de funcționare provizorie** a programului **Formarea profesională a conducătorilor/conducătoarelor de motociclete (categoria/subcategoria A/A2/A1/AM), cu dreptul de instruire la categoria A și subcategoria A2**, forma de organizare cu frecvență, limba de instruire – română.

(Adresa juridică: MD-5401, str. Voluntarilor, 5, or. Rezina; Sediul: MD-5401, str. Voluntarilor, 5, or. Rezina).

Membrii comisiei de evaluare externă:

Președinte: Botnari Valentin

Membru: Șestenco-Diacek Natalia

Membru: Malcoci Iulian

Membru: Beșleaga Igor

Membru: Samoilov Serghei
