	<b>RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ</b>	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-871
		Președintele comisiei de evaluare externă	Veaceslav Ursu

### Raport de evaluare externă

În vederea **acreditării** programului de formare continuă **Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)**, forma de organizare **cu frecvență**, la cererea depusă de instituția de învățământ **Asociația Obștească Academia de Tir "Spartan"** pe data de 11.04.2024, în baza dosarului FPC.ACR.PFPC-871, a informațiilor prezentate de instituția de învățământ în raportul de autoevaluare, a dovezilor aduse și a constatărilor făcute în timpul vizitei de evaluare externă din data de 26.04.2024.

Raportul de evaluare externă a fost elaborat de membrii comisiei de evaluare externă, aprobată la ședința Consiliului de Conducere al ANACEC din 27.10.2023, decizia nr. 34

**Președinte: Veaceslav URSU**

**Membru: Vitalie MARINUȚĂ**

**Membru: Marin BUTUC**



## Cuprins

<b>Standard de acreditare 1. Politici pentru asigurarea calității</b> .....	<b>4</b>
Criteriul 1.1. Cadrul normativ, strategii și politici de asigurare a calității.....	4
1.1.1. Statutul juridic al instituției vs. realizarea programului de formare continuă .....	4
1.1.2. Strategii și politici de asigurare a calității programului de formare continuă .....	6
<b>Standard de acreditare 2. Proiectarea și aprobarea programelor de formare continuă</b> .....	<b>7</b>
Criteriul 2.1. Proiectarea și aprobarea programului de formare continuă .....	7
2.1.1. Cadrul general de proiectare și aprobare a programului de formare continuă .....	7
Criteriul 2.2. Conținutul programului de formare continuă .....	9
2.2.1. Misiunea, obiectivele și planul de învățământ la programul de formare continuă .....	9
2.2.2. Curricula pe discipline .....	10
2.2.3. Relevanța programului de formare continuă .....	11
<b>Standard de acreditare 3. Învățarea, predarea și evaluarea centrate pe formabil</b> .....	<b>12</b>
Criteriul 3.1. Procesul de predare-învățare .....	12
3.1.1. Organizarea procesului de predare-învățare .....	12
3.1.2. Centrarea pe formabil a metodelor de predare-învățare .....	13
3.1.3. Utilizarea instrumentelor TIC în procesul de predare-învățare-evaluare .....	14
Criteriul 3.2. Evaluarea rezultatelor învățării .....	15
3.2.1. Organizarea procesului de evaluare .....	15
3.2.2. Documentarea rezultatelor .....	17
<b>Standard de acreditare 4. Înscrierea, evoluția, recunoașterea și dobândirea de certificări de către formabili</b> .....	<b>18</b>
<b>Criteriul 4.1. Înscrierea la programul de formare continuă</b> .....	<b>18</b>
4.1.1. Existența și aplicarea procedurilor de atragere și înscriere la programul de formare continuă .....	18
4.1.2. Accesul grupurilor dezavantajate și a persoanelor cu cerințe educaționale speciale la programul de formare continuă .....	18
<b>Criteriul 4.2. Progresul formabililor</b> .....	<b>19</b>
4.2.1. Finalizarea cu succes a programului de formare continuă .....	19
<b>Criteriul 4.3 Recunoașterea și dobândirea certificării</b> .....	<b>20</b>
4.3.1. Conferirea certificatului ce atestă finalizarea programului de formare continuă .....	20
<b>Standard de acreditare 5. Personalul didactic</b> .....	<b>20</b>
<b>Criteriul 5.1. Recrutarea și administrarea personalului didactic</b> .....	<b>20</b>
5.1.1. Planificarea și recrutarea personalului didactic pentru programul de formare continuă .....	20
5.1.2. Calificarea profesională a personalului didactic .....	21
<b>Criteriul 5.2. Dezvoltarea personalului didactic</b> .....	<b>22</b>
5.2.1. Măsuri de dezvoltare a personalului didactic .....	22
5.2.2. Planificarea și realizarea activității metodice a personalului didactic .....	22
<b>Standard de acreditare 6. Resurse de învățare și sprijin pentru formabili</b> .....	<b>23</b>
Criteriul 6.1. Personal administrativ și auxiliar.....	23
6.1.1 Planificarea și coordonarea activității personalului administrativ și auxiliar .....	23
Criteriul 6.2. Resurse materiale .....	24
6.2.1. Existența și utilizarea spațiilor educaționale .....	24
6.2.2. Dotarea și accesibilitatea spațiilor educaționale .....	25
Criteriul 6.3. Resurse financiare .....	26
6.3.1. Finanțarea procesului educațional .....	26
Criteriul 6.4. Asigurarea socială a formabililor.....	27
6.4.1. Asigurarea formabililor cu servicii sociale .....	27
<b>Standard de acreditare 7. Managementul informației</b> .....	<b>27</b>
Criteriul 7.1. Sistemul informațional.....	28
7.1.1. Existența și funcționarea sistemului de gestionare a informației .....	28
<b>Standard de acreditare 8. Informații de interes public</b> .....	<b>28</b>
Criteriul 8.1. Transparența informațiilor de interes public .....	28
8.1.1. Transparența informației cu privire la programul de formare continuă .....	28
<b>Standard de acreditare 9. Monitorizarea continuă și evaluarea periodică a programelor de formare continuă</b> .....	<b>29</b>
Criteriul 9.1. Monitorizarea și evaluarea periodică a programului de formare continuă .....	29
9.1.1. Monitorizarea și revizuirea ofertei educaționale și a programului de formare continuă .....	29
9.1.2. Monitorizarea proceselor de predare-învățare-evaluare .....	30
9.1.3. Evaluarea programului de formare continuă de către formabili, absolvenți, angajatori și alți beneficiari .....	30
<b>Standard de acreditare 10. Asigurarea externă a calității în mod ciclic</b> .....	<b>31</b>
Criteriul 10.1. Asigurarea externă a calității .....	31



10.1.1. Executarea dispozițiilor și recomandărilor Ministerului Educației și Cercetării și a altor instituții publice .....	31
10.1.2. Realizarea observațiilor, recomandărilor și deciziilor formulate în baza evaluării externe de către Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare/alte Agenții de Asigurare a Calității .....	31
<b>Concluzii generale:</b> .....	<b>33</b>
<b>Recomandarea comisiei de evaluare externă:</b> .....	<b>34</b>

**Standard de acreditare 1. Politici pentru asigurarea calității**


Instituțiile dispun de politici pentru asigurarea calității care sunt publice și sunt parte a managementului lor strategic. Actorii interni dezvoltă și implementează aceste politici prin intermediul unor structuri și procese adecvate, implicând în același timp, și actori externi.

**Criteriul 1.1. Cadrul normativ, strategii și politici de asigurare a calității****1.1.1. Statutul juridic al instituției vs. realizarea programului de formare continuă**

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Documente de constituire și înregistrare:</li><li>• Extras din Registrul de stat al persoanelor juridice din 20.04.2023 eliberat de către I.P. ASP departamentul înregistrare și licențiere a unităților de drept nr. EB0438367</li><li>• Decizie privind înregistrarea persoanei juridice din 18.04.2023 aprobată de ASP</li><li>• Proces-verbal al ședinței de constituire nr.1 din 01.03.2023</li><li>• Statutul Asociației Obștești Academia de Tir "Spartan", înregistrat la I.P. ASP cu nr. 1023620003676 din 18.04.2023</li><li>• Corespondența de coordonare a activității și a programului de studii: scrisori din partea INSP al IGP al MAI (Scrisoare de informare privind coordonarea și lipsa obiecțiilor referitoare la Programul de formare profesională a adulților "Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)", corespunderea curriculumurilor cu nr. 34/17-6432 din 28.09.2023 parvenită din partea INSP al IGP al MAI);</li><li>• Autorizație sanitară pentru funcționare nr.019334/2023 eliberată A.O. Academia de Tir "Spartan" emisă la 20.09.2023 de către ANPSP a MS al RM ce permite desfășurarea instruirii și verificarea cunoștințelor profesionale în domeniul armamentului</li><li>• Act de inspectare nr.8889 din 06.10.2023 privind evaluarea riscului de incendiu, întocmit de către AST a MIDR al RM ce atestă corespunderea exigențelor normelor și regulilor de aspărarea împotriva incendiilor;</li><li>• Permis de funcționare a tirului de tragere nr.8186 din 01.11.2022 eliberat de INSP al IGP al MAI al RM pentru tragerea din arme letale (categoria B și C) și neletale (categoria D)</li><li>• Proces-verbal nr.3 din 06.09.2023 al ședinței Asociației Obștești Academia de Tir "Spartan" prin care s-a aprobat Programul de formare profesională a adulților "Mănuirea armelor de foc (letale și neletale) și a curriculumului divizat pe modulele de bază;</li><li>• Decizia CA al ANACEC nr.19 din 24.11.2023 privind autorizarea de funcționare a programului de formare profesională a adulților;</li><li>• Ordinului Ministerului Educație și Cercetării al Republicii Moldova Nr. 1765 din 26.12.2023cu privire la autorizarea de funcționare provizorie a programului de formare profesională a adulților;</li><li>• Discuții cu managementul instituției, cadrele didactice, formabilii.</li></ul>
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	<p>Asociația Obștească Academia de Tir „SPARTAN” este o organizație necomercială înregistrată de către Agenția Servicii Publice a Republicii Moldova, prin Decizia privind înregistrarea persoanei juridice și Extrasul din Registrul de stat al persoanelor juridice cu numărul de identificare de stat – IDNO: 1023620003676 din 20 aprilie 2023.</p> <p>Activitatea și procedura de înregistrare este conform legislației în vigoare inerentă domeniului de activitate, și anume: - Legea nr. 130 din 08 iunie 2012, lit. b alin. 1 art. 7, art. 711 privind regimul armelor și al munițiilor cu destinație civilă; - Hotărârea Guvernului Nr. 293 din 23.04.2014, capitolul II, III, XVI, XIX, XXII art. 176, etc. a Regulamentului cu privire la regimul armelor și al munițiilor cu destinație civilă, (modificările 2023); - Metodologia de elaborare a programelor de formare profesională a adulților și a curriculumului în cadrul învățării pe tot parcursul vieții (Ordin nr. 93 din 08.02. 2023 al Ministerului Educației și Cercetării al Republicii Moldova); - Codul Educației nr. 152/2014 (art. 123 – 126 cu privire la Cadrul general al învățării pe tot parcursul vieții și Organizarea formării continue a adulților; - Nomenclatorul domeniilor de formare profesională și al specialităților în învățământul superior (nr.482 din 28.06.2017); - Clasificatorul Ocupațiilor din Republica Moldova (CORM 006-2021) nr. 11 din 12.11.2021; - Regulamentul cu privire la formarea continuă a adulților (Hotărârea Guvernului R.M. nr. 193/2017); Statutul Asociației Obștești Academia de Tir „SPARTAN”.</p>



	<p>Entitatea își desfășoară activitatea de formare profesională în mun. Chișinău, bd. Cuza Vodă 16/5, spațiile de instruire corespund tuturor cerințelor legale, fiind amenajate conform exigențelor prevăzute de lege, având perfectate toate actele permise.</p> <p>Programul Mănuirea armelor de foc (letale și neletale) asigură fiecărui formabil oportunități de formare și dezvoltare a unui sistem de competențe necesare pentru crearea unui mediu securizant în momentul utilizării armamentului și muniției cu destinație civilă în diferite situații și baza informațională pentru aderare la următoarele niveluri de învățământ în domeniul armelor și al munițiilor cu destinație civilă.</p> <p>Programul Mănuirea armelor de foc (letale și neletale) este aprobat prin Procesul-Verbal Nr.3 din 06 septembrie 2023, semnat de Administratorul Asociației Obștești Academia de Tir „SPARTAN” și este obligatoriu spre executare. Conform cerințelor legale, programul trebuie să fie coordonat cu MEC și MAI (INSP al IGP), cerințe respectate de către entitatea de formare profesională.</p> <p>Prezentul document reglementează organizarea procesului educațional în cadrul Asociației Obștești Academia de Tir „SPARTAN” pe perioada de formare în cadrul cursului de instruire. Actualitatea cursului este dictată de un număr mare de cetățeni care au dorința de a fi posesori de arme cu destinație civilă, de a se implica în măsurile sportive de tir, de a realiza potențialul personal la toate tipurile de învățare legală și a poseda cunoștințe, priceperi și deprinderi necesare la mânuirea armelor și munițiilor în siguranță.</p> <p>Legea Nr. 130 din 08.06.2012 privind regimul armelor și al munițiilor cu destinație civilă dispune în vederea autorizării procurării armelor letale și neletale supuse autorizării, cetățeanul Republicii Moldova cu domiciliul permanent în Republica Moldova, care dorește să devină titular al dreptului de deținere sau, după caz, de port și folosire, trebuie să urmeze în prealabil un curs de instruire teoretică și practică prevăzut de lit. b alin. 1 art. 7, de asemenea art. 711 a Legii nr. 130 din 08 iunie 2012, privind regimul armelor și al munițiilor cu destinație civilă.</p> <p>Programul Mănuirea armelor de foc (letale și neletale) este destinat pentru a îmbunătăți semnificativ cunoștințele și siguranța cetățenilor prin instruirea privind dreptul de proprietate privată asupra armelor de foc, inclusiv, manipularea armelor și munițiilor, întreținerea și exploatarea în siguranță a acestora, la fel, obiectivul general al programului este asigurarea condițiilor de dezvoltare multilaterală a persoanei în scopul încadrării eficiente în câmpul muncii.</p> <p>Cursul se organizează după completarea grupului de bază prin Proces-Verbal /Ordinul Administratorului Asociației Obștești Academia de Tir „SPARTAN”.</p> <p>Durata cursului de instruire constituie 4 zile de instruire a câte 10 ore alocate per zi, repartizate corespunzător.</p> <p>Obiectivele cursului de formare sunt aduse la cunoștința beneficiarilor în cadrul unei ședințe introductive, unde are loc o orientare generală asupra problematicii cursului, după care predominante fiind ședințe cu caracter mixt, ce alternează etapele de comunicare teoretică cu cea de activitate practică a formabililor, care prezintă o simbioză a activităților de transmitere/predare a cunoștințelor epistemologice și activitățile de asimilare/învățare, formare/dezvoltare de priceperi, deprinderi, atitudini și orientări valorice.</p> <p>La final de curs formabilii sunt implicați în procesul de evaluare finală/sumativă, care vizează, rezultatul final, realizarea unui inventar global, de sinteză, a efectelor procesului de instruire, obiectivat în examen final la curs.</p> <p>Asociația obștească Academia de Tir Spartan a fost înregistrată la ASP în 2023, în același an fiind elaborat, coordonat în ordinea cerută de legislația în vigoare și aprobat de către autoritățile publice de specialitate responsabile din domeniu și programul respectiv supus evaluării.</p> <p>În anul 2023 AO Academia de Tir Spartan a depus cerere de evaluare externă a programului de formare continuă în vederea autorizării provizorii de funcționare, în conformitate cu cerințele cadrului normativ în vigoare.</p> <p>În rezultatul evaluării externe programul a fost autorizat provizoriu întrunind cerințele, fapt care a permis demararea programului și a procedurii de înmatriculare și formare profesională inițială a formabililor înscriși la program.</p>		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	<b>1,0</b> – cadrul de funcționare al programului de formare continuă este conform cerințelor legale <b>Standard de evaluare minim obligatoriu:</b> Cadrul de funcționare a programului de formare continuă este conform cerințelor legale. Prestatorul de servicii educaționale de formare continuă deține autorizație sanitară de funcționare și actul juridic care confirmă	<b>Ponderea (puncte)</b>  <b>3,0</b>	<b>Punctajul acordat</b>  <b>3,0</b>

	<b>RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ</b>	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-871
--	-----------------------------------	-----------------	------------------

	respectarea normelor de securitate antiincendiară, eliberat de organele competente.		
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

### 1.1.2. Strategii și politici de asigurare a calității programului de formare continuă

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Statutul Asociației Obștești Academia de Tir "Spartan", înregistrat la I.P. ASP cu nr. 1023620003676 din 18.04.2023</li> <li>• Plan strategic privind asigurarea calității învățământului în Asociația Obștească Academia de Tir "Spartan", aprobat prin Procesul-verbal nr.4 din 28.09.2023 al ședinței Consiliului de administrație al A.O. Academia de Tir "Spartan"</li> <li>• Proces-verbal nr.3 din 06.09.2023 al ședinței Asociației Obștești Academia de Tir "Spartan" prin care s-a aprobat Programul de formare profesională a adulților "Mănuirea armelor de foc (letale și neletale) și a curriculumului divizat pe modulele de bază;</li> <li>• Programul de formare profesională a adulților "Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)", aprobat de Consiliul de administrație al A.O. Academia de Tir "Spartan" la 06.09.2023, coordonat cu MAI la 25.09.2023 și MEC al RM la 26.12.2023</li> <li>• Discuții cu managementul și cadrele didactice ale entității</li> </ul>
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	<p>Obiectivul Programului Mănuirea armelor de foc (letale și neletale) este de a oferi o bază teoretică și practică aprofundată, care să permită beneficiarilor obținerea autorizării de procurare a armelor letale și neletale supuse autorizării pentru cetățenii Republicii Moldova cu domiciliul permanent în Republica Moldova, să-și formeze și exerseze setul de competențe, informații legislative suficiente, cunoștințe teoretice și deprinderi practice necesare pentru asigurarea securității atât beneficiarilor, cât și întreaga societate publică cu privire la uzul de arme și muniții cu destinație civilă.</p> <p>Organul de conducere a Asociației Obștești Academia de Tir „SPARTAN” este responsabil de elaborarea strategiilor și politicilor de asigurare a calității prin organizarea și desfășurarea ședințelor extraordinare alcătuită din Administrator/director al Asociația Obștească Academia de Tir „SPARTAN”, personalul didactic și secretarul pentru evaluarea calității procesului de instruire. Entitatea promovează și implementează învățământul modern care implică o metodologie axată pe acțiune, operatorie, deci pe promovarea metodelor interactive care să solicite mecanismele gândirii, ale inteligenței.</p> <p>Formabilul este partener egal al procesului de formare profesională care depune efort, care întreprinde o acțiune mentală de căutare, de cercetare și redescoperire a adevărurilor, de elaborare a noilor cunoștințe, activitate de avansare proprie care îi oferă un sentiment de încredere, de siguranță și stăpânire de sine, ce reduce la minim fenomenul blocajului emoțional. Strategiile didactice utilizate au ca obiectiv prioritar transferul funcțional a cunoștințelor și capacităților dobândite (expunerea, conversația, problematizarea, modelarea, exemplul), exprimarea personalității formabilului (observația, dezbateră, demonstrația), sunt bazate pe acțiunea practică (exercițiul, simularea, competiția), de cercetare (analiza documentelor normative și a legislației în vigoare, analiza prestatorilor de servicii de calitate în domeniu), sunt strategii mixte (activitate frontală, de grup și individuală), strategii creative, inovative, ce pun accentul pe promovarea gândirii productive a formabililor, lăsând câmp deschis manifestării raționamentului și gândirii divergente.</p> <p>Metodologia interactivă ocupă rolul predominant în transmiterea și crearea valorilor cunoașterii (studii de caz, simularea analiza SWOT, etc.), fiind completată de mijloacele didactice moderne (sistemul multimedia), asigurând prezentarea conținuturilor în format PowerPoint.</p> <p>În Planul de Dezvoltare Strategică a Instituției au fost realizate următoarele activități pentru programul de formare profesională la specialitatea 5414 Lucrători/lucrătoare în servicii de securitate Mănuirea armelor de foc (letale și neletale) 541417 Trăgător/trăgătoare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• procurarea și asigurarea cu resurse materiale, consumabile la ședințele practice;</li> <li>• eficientizarea procesului de instruire practică și îmbunătățirea rezultatelor finale ale formabililor în cadrul procesului de instruire;</li> <li>• activități de formare și perfecționare a cadrelor didactice pentru eficientizarea aplicării tehnologiilor digitale/ educaționale centrate pe formabil.</li> </ul> <p>Programul de instruire Mănuirea armelor de foc (letale și neletale) împreună cu curriculumul pentru fiecare unitate de curs de formare profesională continuă este un element reglatoriu.</p>



	<p>În scopul eficientizării activității de supraveghere asupra circulației armelor și munițiilor cu destinație civilă deținute în posesia persoanelor fizice și juridice, ajustării cadrului legislativ și normativ la cerințele Convenției Europene cu privire la controlul achiziționării și deținerii armelor de foc de către particulari (ratificată prin Legea nr. 1578-XV din 20 decembrie 2002), instituirii măsurilor de evidență și control în colaborare cu Ministerele de resort, Programul de formare profesională Mănuirea armelor de foc (letale și neletale), vine în a îmbunătăți semnificativ siguranța cetățenilor prin instruirea dreptului de proprietate privată asupra armelor de foc, adică legalizarea deținerii de arme; formarea cunoștințelor teoretice și cultivarea deprinderilor și abilităților practice în sfera securității civile și publice, întru satisfacerea necesităților de siguranță și încredere ale societății; crearea unui mediu favorabil pentru asigurarea protecției, pazei și securității cetățenilor etc., stimulând astfel procesele de dezvoltare continuă a principiilor democratice de conviețuire socială.</p> <p>Pentru asigurarea unui proces educațional de calitate la programul de dezvoltare profesională Mănuirea armelor de foc (letale și neletale) au fost implementate următoarele acțiuni:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• monitorizarea formării continue a cadrelor didactice și a formabililor;</li><li>• monitorizarea activității cadrelor didactice și diseminarea bunelor practici prin asistență reciprocă la ore la nivel de instituție de profil în țară și peste hotare.</li><li>• Intervierarea formabililor cu privire la satisfacția formării și prestația cadrelor didactice (feed-back-ul care este cerut de la formabili), entitatea având elaborate sondaje.</li></ul> <p>Astfel, entitatea are elaborată și implementează o strategie instituțională de asigurarea a calității formării profesionale a formabililor, promovând o politică continuă a calității.</p> <p>Acestea sunt aduse la cunoștința tuturor părților interesate, inclusiv, formabililor ca principali beneficiari ai instruirii, întreaga activitate a entității fiind în corelare cu strategia generală a instituției.</p>		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	<b>1,0</b> – obiectivele programului de formare continuă sunt corelate cu strategia și politicile instituționale de asigurare și îmbunătățire continuă a calității, care sunt asumate și comunicate tuturor părților interesate	<b>Ponderea (puncte)</b> <b>3,0</b>	<b>Punctajul acordat</b> <b>3,0</b>
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			


## Standard de acreditare 2. Proiectarea și aprobarea programelor de formare continuă

Instituțiile dispun de procese de proiectare și aprobare a programelor de formare continuă. Programele de formare continuă sunt proiectate în așa fel, încât să atingă obiectivele pentru care au fost create incluzând rezultatele învățării.

### Criteriul 2.1. Proiectarea și aprobarea programului de formare continuă

#### 2.1.1. Cadrul general de proiectare și aprobare a programului de formare continuă


<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Plan strategic privind asigurarea calității învățământului în Asociația Obștească Academia de Tir "Spartan", aprobat prin Procesul-verbal nr.4 din 28.09.2023 al ședinței Consiliului de administrație al A.O. Academia de Tir "Spartan"</li><li>• Scrisoare de informare privind coordonarea și lipsa obiectivelor referitoare la Programul de formare profesională a adulților "Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)", corespunderea curriculumurilor cu nr. 34/17-6432 din 28.09.2023 parvenită din partea INSP al IGP al MAI</li><li>• Proces-verbal nr.3 din 06.09.2023 al ședinței Asociației Obștești Academia de Tir "Spartan" prin care s-a aprobat Programul de formare profesională a adulților "Mănuirea armelor de foc (letale și neletale) și a curriculumului divizat pe modulele de bază;</li><li>• Programul de formare profesională a adulților "Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)", aprobat de Consiliul de administrație al A.O. Academia de Tir "Spartan" la 06.09.2023, coordonat cu MAI la 25.09.2023 și MEC al RM la 26.12.2023</li><li>• Contract nr.1 din 17.01.2024 încheiat între AO Academia de Tir Spartan și SRL Legion-Security privind acordarea serviciilor educaționale pentru angajații companiei</li><li>• Contract cu Virium Grup SRL din 17.01.2024 privind acordarea serviciilor educaționale pentru angajații companiei</li></ul>
--	---

	<b>RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ</b>	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-871	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regulamentul de calcul al taxelor la serviciile prestate în cadrul programului “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)” de către A.O. Academia de Tir “Spartan”, aprobat de administrator;</li> <li>• Ordin nr.1 din 28.02.2024 cu privire la desemnarea persoanei responsabile de includerea datelor în sistemul informațional CTICE pentru eliberarea certificatelor de competență profesională, seria CCPF absolvenților programului “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)”, semnat administrator A.O. Academia de Tir “Spartan”,</li> <li>• Ordin nr.6 din 01.11.2023 privind aprobarea Politicii de securitate cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal în cadrul A.O. Academia de Tir “Spartan”,</li> <li>• Interviu cu managementul instituției;</li> </ul>			
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	<p>Programul este proiectat în conformitate cu prevederile Metodologiei de elaborare a programelor de formare profesională a adulților și a curriculumului în cadrul învățării pe tot parcursul vieții, aprobat prin ordinul MEC nr.93/2023.</p> <p>Programul de formare profesională a adulților Mănuirea armelor de foc (letale și neletale), grupa de bază 5414 Lucrători/lucrătoare în servicii de securitate, ocupația 541417 Trăgător/trăgătoare își propune drept scop formarea specialiștilor calificați care să fie capabili să facă față exigențelor profesionale în condițiile statului de drept, economiei de piață și solicitările pieței internaționale. Programul se coordonează de către Inspectoratul Național de Securitate Publică al IGP a Ministerului Afacerilor interne al Republicii Moldova și Ministerul Educației și Cercetării al Republicii Moldova .</p> <p>Programul corespunde cerințelor stabilite prin punctele 175-186 al Hotărârii Guvernului nr.293/2014 și Ministerul Educației și Cercetării al Republicii Moldova elaborat de către Administratorul Asociației Obștești Academia de Tir „SPARTAN și aprobat prin Proces- Verbal semnat de Administrator Asociației Obștești Academia de Tir „SPARTAN” Nr.3 din 06 septembrie 2023.</p> <p>Structura Programului de formare respectă toate componentele: temporală, formativă, acumulare și evaluare.</p> <p>Programul de formare profesională a adulților 541417 Mănuirea armelor de foc (letale și neletale) este proiectat și elaborat în conformitate cu cerințele cadrului normativ în vigoare.</p> <p>Programul are durata totală de 90 ore/3 ECTS și corespunde nivelului 2 CNC și conține toate elementele structurale conform metodologiei.</p> <p>Grupa de bază:5414 lucrător/lucrătoare în servicii de Securitate  Ocupația:541417 Trăgător/trăgătoare  Limba de instruire:română  Forma de organizare a instruirii: cu frecvență</p> <p>Programul este aprobat de Consiliul de administrare al AO Acedemia de tir Spartan la 06.09.2023, coordonat cu MAI al RM la 25.09.2023 și MEC al RM la data de 26.12.2023.</p> <p>Programul este elaborat conform cadrului normativ în vigoare care stabilește obligativitatea coordonării acestuia cu autoritățile publice centrale de specialitate: Ministerul Afacerilor Intrene și Ministerul Educației și Cercetării.</p> <p>Entitatea are încheiate contracte de prestări servicii educaționale cu agenții particulare de pază pentru care sunt formați angajații acestora.</p> <p>Ultimile sunt consultate cu privire la conținutul programului, părțile componente, competențele profesionale și finalitățile de studiu.</p>			
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	<b>1,0</b> – conținutul programului de formare continuă este proiectat și aprobat în conformitate cu cerințele cadrului normativ	<b>Ponderea (puncte)</b>  <b>3,0</b>	<b>Punctajul acordat</b>  <b>3,0</b>	
<b>Puncte tari</b>				
<b>Recomandări</b>				
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>				



**Criteriul 2.2. Conținutul programului de formare continuă****2.2.1. Misiunea, obiectivele și planul de învățământ la programul de formare continuă**

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Plan strategic privind asigurarea calității învățământului în Asociația Obștească Academia de Tir “Spartan”, aprobat prin Procesul-verbal nr.4 din 28.09.2023 al ședinței Consiliului de administrație al A.O. Academia de Tir “Spartan”</li><li>• Scrisoare de informare privind coordonarea și lipsa obiecțiilor referitoare la Programul de formare profesională a adulților “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)”, corespunderea curriculumurilor cu nr. 34/17-6432 din 28.09.2023 parvenită din partea INSP al IGP al MAI</li><li>• Proces-verbal nr.3 din 06.09.2023 al ședinței Asociației Obștești Academia de Tir “Spartan” prin care s-a aprobat Programul de formare profesională a adulților “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)” și a curriculumului divizat pe modulele de bază;</li><li>• Programul de formare profesională a adulților “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale), aprobat de Consiliul de administrație al A.O. Academia de Tir “Spartan” la 06.09.2023, coordonat cu MAI la 25.09.2023 și MEC al RM la 26.12.2023</li><li>• Planul de învățământ, aprobat de către administratorul A.O. Academia de Tir “Spartan”</li><li>• Interviu cu managementul entității, cadrele didactice, formabilii.</li></ul>
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	<p>Misiunea, obiectivele și finalitățile programului sunt corelate cu tendințele și cerințele pieții muncii din RM.</p> <p>Absolvenții programului pot să-și desfășoare activitate în diverse domenii legate de asigurarea pazei patrimoniului, apărarea libertăților și drepturilor fundamentale ale omului, menținerea, asigurarea și restabilirea ordinii și securității publice, inclusiv, prevenirea și combaterea infracționalității și a contravențiilor.</p> <p>Metodele formulate în program și conținuturile unităților de curs incluse în planul de învățământ corespund cu misiunea și obiectivele expuse în program.</p> <p>Misiunea și obiectivele programului de formare profesională a adulților corespunde cu Prevederile din Planul strategic de dezvoltare și strategiile de asigurare a calității din cadrul entității evaluate.</p> <p>Planul de învățământ este elaborat conform exigențelor cerute de cadrul normativ în vigoare inerent domeniului și conține toate componentele: denumirea unităților de curs, repartizarea orelor (total, contact direct, studiul individual), formele de evaluare și numărul de credite alocate pentru fiecare unitate de curs.</p> <p>Planul de învățământ a fost conceput având în vedere cerințele legislației în vigoare care reglementează relațiile din domeniul circuitului armelor cu destinație civilă pe teritoriul Republicii Moldova.</p> <p>Planul prevede instruirea la trei unități de curs:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Cadrul legislativ privind regimul armelor și munițiilor cu destinație civilă</li><li>• Acordarea primului ajutor medical în cazurile de rănire cu arma</li><li>• Cunoștințe teoretice și deprinderi practice privind regimul armelor și munițiilor cu destinație civilă</li></ul> <p>Numărul total de ore -90 ore, contact direct -30 de ore, studiul individual- 60 de ore. Din numărul total de ore de contact direct 20 de ore teoretice și 10 ore practice.</p> <p>Planul de învățământ asigură realizarea misiunii și obiectivelor programului de formare profesională, inclusiv, finalităților de studiu și dobândirea competențelor corespunzătoare de către beneficiarii programului.</p> <p>Evaluarea este sumativă, cursul de formare finalizându-se cu examen de competență.</p> <p>Conținuturile din program corespund cu obiectivele și nivelul CNC(nivelul 2CNC).</p> <p>Programul este destinat formării profesionale a adulților (nivelul 2CNC).</p> <p>Programul de formare profesională și Planul de învățământ sunt elaborate în conformitate cu prevederile cadrului normativ, entitatea adaptându-l continuu la cerințele legislației, inclusiv, la tendințele pieții muncii și conținutul standardelor ocupaționale.</p> <p>O altă îmbunătățire a Programului/ Curriculumul o va constitui dotarea tehnico-materială a claselor și direcțiilor de tragere cu dispozitive și echipamente de specialitate performante.</p> <p>În același scop, instructorii/formatorii vor fi detașați la cursuri și programe de instruire pe domeniul de competență atât în țară cât și peste hotare.</p>

	<b>RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ</b>	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-871
--	-----------------------------------	-----------------	------------------

Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit	1,0 – misiunea, obiectivele și finalitățile programului de formare continuă sunt racordate la realitățile și tendințele din domeniu și la strategiile de dezvoltare a prestatorului de servicii educaționale	Ponderea (puncte)	Punctajul acordat
		<b>3,0</b>	<b>3,0</b>
	1,0 – planul de învățământ asigură realizarea misiunii și obiectivelor programului de formare continuă	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

## 2.2.2. Curricula pe discipline


<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan strategic privind asigurarea calității învățământului în Asociația Obștească Academia de Tir “Spartan”, aprobat prin Procesul-verbal nr.4 din 28.09.2023 al ședinței Consiliului de administrație al A.O. Academia de Tir “Spartan”</li> <li>• Scrisoare de informare privind coordonarea și lipsa obiecțiilor referitoare la Programul de formare profesională a adulților “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)”, corespunderea curriculumurilor cu nr. 34/17-6432 din 28.09.2023 parvenită din partea INSP al IGP al MAI</li> <li>• Proces-verbal nr.3 din 06.09.2023 al ședinței Asociației Obștești Academia de Tir “Spartan” prin care s-a aprobat Programul de formare profesională a adulților “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)” și a curriculumului divizat pe modulele de bază;</li> <li>• Programul de formare profesională a adulților “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale), aprobat de Consiliul de administrație al A.O. Academia de Tir “Spartan” la 06.09.2023, coordonat cu MAI la 25.09.2023 și MEC al RM la 26.12.2023</li> <li>• Planul de învățământ, aprobat de către administratorul A.O. Academia de Tir “Spartan”</li> <li>• Curriculumurile la modulele incluse în planul de învățământ, elaborate și aprobate corespunzător;</li> <li>• Interviu cu managerul/echipa managerială a instituției;</li> <li>• Interviu cu cadrele didactice;</li> <li>• Interviu cu formabilii (actuali și foști);</li> </ul>
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	<p>Conținutul și structura curriculei corespund cu prevederile metodologice ale teoriei curriculare prevăzute de standarde, acte administrative și documente de politici naționale și internaționale, și anume: - ISO 29990:2010 Servicii de educație non-formală și formare profesională; - Cadrul Național al Calificărilor; - Cadrul European al Calificărilor, adoptat de Parlamentul European și Consiliul la 23.04.2008; - Normele metodologice de elaborare și aplicare a standardelor programelor de formare profesională continuă, aprobate prin Regulamentul cu privire la formarea continuă a adulților (Hotărârea Guvernului R.M. nr. 193/2017) - Cadrul de referință al Curriculumului Național Aprobat prin Ordinul ministerului Educației, Culturii și Cercetării al Republicii Moldova nr. 432 din 29 mai 2017. - Metodologia de elaborare a programelor de formare profesională a adulților și a curriculumului în cadrul învățării pe tot parcursul vieții (Ordin nr. 93 din 08.02. 2023 al Ministerului Educației și Cercetării al Republicii Moldova); - Codul Educației nr. 152/2014 (art. 123 – 126 cu privire la Cadrul general al învățării pe tot parcursul vieții și Organizarea formării continue a adulților; - Nomenclatorul domeniilor de formare profesională și al specialităților în învățământul superior (nr.482 din 28.06.2017);</p> <p>Curricula pe disciplinele incluse în Programul de formare profesională continuă 541417 Mănuirea armelor de foc (letale și neletale) corespund cu misiunea, obiectivele și finalitățile Programului stabilite prin punctele 175-186 al Hotărârii Guvernului nr.293.</p> <p>Repartizarea orelor în cadrul unităților de curs este argumentată și coerentă cu planificarea întregului program.</p> <p>Finalitățile de studiu sunt clar formulate, comunicate și cunoscute de către formabili.</p> <p>Curriculele cuprind informații, conținutul și repartizarea orientativă a orelor, obiectivele cross-curriculare și generale ale disciplinelor, conținuturi și strategii didactice, forme și strategii de organizare a activității didactice, lista temelor pentru referate, lista subiectelor pentru evaluarea finală.</p>



<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	<b>1,0</b> – curricula pe discipline contribuie la formarea competențelor proiectate	<b>Ponderea (puncte)</b> <b>3,0</b>	<b>Punctajul acordat</b> <b>3,0</b>
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

### 2.2.3. Relevanța programului de formare continuă

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Plan strategic privind asigurarea calității învățământului în Asociația Obștească Academia de Tir "Spartan", aprobat prin Procesul-verbal nr.4 din 28.09.2023 al ședinței Consiliului de administrație al A.O. Academia de Tir "Spartan"</li><li>• Scrisoare de informare privind coordonarea și lipsa obiecțiilor referitoare la Programul de formare profesională a adulților "Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)", corespunderea curriculumurilor cu nr. 34/17-6432 din 28.09.2023 parvenită din partea INSP al IGP al MAI</li><li>• Proces-verbal nr.3 din 06.09.2023 al ședinței Asociației Obștești Academia de Tir "Spartan" prin care s-a aprobat Programul de formare profesională a adulților "Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)" și a curriculumului divizat pe modulele de bază;</li><li>• Programul de formare profesională a adulților "Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)", aprobat de Consiliul de administrație al A.O. Academia de Tir "Spartan" la 06.09.2023, coordonat cu MAI la 25.09.2023 și MEC al RM la 26.12.2023</li><li>• Contract nr.1 din 17.01.2024 încheiat între AO Academia de Tir Spartan și SRL Legion-Security privind acordarea serviciilor educaționale pentru angajații companiei</li><li>• Contract cu Virium Grup SRL din 17.01.2024 privind acordarea serviciilor educaționale pentru angajații companiei</li><li>• Regulamentul de calcul al taxelor la serviciile prestate în cadrul programului "Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)" de către A.O. Academia de Tir "Spartan", aprobat de administrator;</li><li>• Ordin nr.1 din 28.02.2024 cu privire la desemnarea persoanei responsabile de includerea datelor în sistemul informațional CTICE pentru eliberarea certificatelor de competență profesională, seria CCPF absolvenților programului "Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)", semnat administrator A.O. Academia de Tir "Spartan",</li><li>• Ordin nr.6 din 01.11.2023 privind aprobarea Politicii de securitate cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal în cadrul A.O. Academia de Tir "Spartan",</li><li>• Interviu cu managerul/echipa managerială a instituției;</li><li>• Interviu cu cadrele didactice.</li></ul>
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	<p>Programul de formare profesională continuă 541417 Mănuirea armelor de foc (letale și neletale) a fost elaborat în conformitate cu standardele ISO 29990 2010 Servicii de educație nonformală și formare profesională, Nomenclatorul domeniilor de formare profesională și al specialităților în învățământul superior (nr.482 din 28.06.2017); - Clasificatorul Ocupațiilor din Republica Moldova (CORM 006-2021) nr. 11 din 12.11.2021; - Regulamentul cu privire la formarea continuă a adulților (Hotărârea Guvernului R.M. nr. 193/2017) Legea nr. 130 din 08 iunie 2012, privind regimul armelor și al munițiilor cu destinație civilă. Publicată: 26.10.2012 în Monitorul Oficial Nr. 222-227, art Nr: 721. Hotărârea Guvernului Nr. 140 din 10.03.2017 pentru aprobarea Regulilor de securitate la vânătoare Publicat : 24.03.2017 în Monitorul Oficial Nr. 85-91, art Nr : 226 etc. Programul de formare profesională continuă 541417 Mănuirea armelor de foc (letale și neletale) a fost elaborat în scopul stabilirii măsurilor de evidență și control, în colaborare cu Ministerele de resort, și vine să îmbunătățească semnificativ siguranța cetățenilor prin instruirea asupra dreptului de proprietate privată asupra armelor de foc, legalizarea deținerii de arme, obținerea abilităților de tragere din arma de foc.</p> <p>Programul este coordonat cu INSP al IGP al MAI, MEC, sunt consultate agențiile particulare de pază și protecție care au venit cu anumite recomandări și sugestii privind conținutul unităților de curs, finalitățile de studiu și competențele care trebuie să le dețină absolvenții programului.</p>

	<b>RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ</b>	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-871
--	-----------------------------------	-----------------	------------------

	În plus, legislația RM din domeniul circuitului armelor și munițiilor cu destinație civilă stabilește obligația pentru toți potențialii deținători de arme cu destinație civilă deținerea unui certificat obligatoriu care ar atesta cunoștințe, competențe și abilități minime privitor la cadrul normativ, acordarea primului ajutor medical în caz de rănire cu arma, reguli de deținere, mânăuire, păstrare și întreținere a armelor și munițiilor cu destinație civilă.		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	<b>1,0</b> – programul de formare continuă reflectă necesitățile pieței muncii și tendințele din domeniu	<b>Ponderea (puncte)</b>  <b>3,0</b>	<b>Punctajul acordat</b>  <b>3,0</b>
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

### Standard de acreditare 3. Învățarea, predarea și evaluarea centrate pe formabil

Instituțiile asigură că programele de formare continuă sunt oferite în așa fel, încât încurajează formabilii să aibă un rol activ în crearea proceselor de învățare, iar evaluarea formabililor reflectă această abordare.

#### Criteriul 3.1. Procesul de predare-învățare

##### 3.1.1. Organizarea procesului de predare-învățare


<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Statutul Asociației Obștești Academia de Tir "Spartan", înregistrat la I.P. ASP cu nr. 1023620003676 din 18.04.2023</li> <li>Plan strategic privind asigurarea calității învățământului în Asociația Obștească Academia de Tir "Spartan", aprobat prin Procesul-verbal nr.4 din 28.09.2023 al ședinței Consiliului de administrație al A.O. Academia de Tir "Spartan"</li> <li>Scrisoare de informare privind coordonarea și lipsa obiecțiilor referitoare la Programul de formare profesională a adulților "Mânuirea armelor de foc (letale și neletale)", corespunderea curriculumurilor cu nr. 34/17-6432 din 28.09.2023 parvenită din partea INSP al IGP al MAI</li> <li>Proces-verbal nr.3 din 06.09.2023 al ședinței Asociației Obștești Academia de Tir "Spartan" prin care s-a aprobat Programul de formare profesională a adulților "Mânuirea armelor de foc (letale și neletale) și a curriculumului divizat pe modulele de bază;</li> <li>Programul de formare profesională a adulților "Mânuirea armelor de foc (letale și neletale)", aprobat de Consiliul de administrație al A.O. Academia de Tir "Spartan" la 06.09.2023, coordonat cu MAI la 25.09.2023 și MEC al RM la 26.12.2023</li> <li>Model cerere de înscriere la curs</li> <li>Orar ședințelor de instruire pe perioada 05-15.03.2024 aprobat de către administratorul Asociației Obștești Academia de Tir "Spartan", semnat de secretarul-contabil O. Dicusară</li> <li>Model chestionar de evaluare finală al absolvenților Programului de formare profesională a adulților "Mânuirea armelor de foc (letale și neletale) în cadrul Asociației Obștești Academia de Tir "Spartan" privind utilitatea pentru beneficiari și satisfacția acestora în raport cu cursul absolvit.</li> <li>Teste de evaluare a cunoștințelor absolvenților programului "Mânuirea armelor de foc (letale și neletale)", discutate și aprobate la ședința A.O. Academia de Tir "Spartan", p.-v.nr.2 din 03.03.2024</li> <li>Ordin cu privire la absolvirea programului "Mânuirea armelor de foc (letale și neletale)" nr.4 din 15.03.2024, semnat Administrator, secretar-contabil</li> <li>Discuții cu managementul, cadrele didactice, formabili (actuali și foști).</li> </ul>
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	<p>Procesul de predare-învățare în cadrul Programul de formare profesională continuă 541417 Mânuirea armelor de foc (letale și neletale) este un concept care descrie interacțiunea dintre formator și formabil sau între facilitator și participant în vederea transmiterii și asimilării cunoștințelor, abilităților și atitudinilor. Învățământul modern implică o metodologie axată pe acțiune, operatorie, deci pe promovarea metodelor interactive care să solicite mecanismele gândirii, ale inteligenței.</p> <p><i>Planificarea:</i> Înainte de începerea procesului de predare-învățare, administrația A.O Academiei de Tir „SPARTAN” în baza cererilor și actelor depuse de către potențialii formabili, elaborate</p>



	<p>conform prevederilor Legii nr. 130 din 08.06.12, Hotărârii Guvernului 293 din 23.04.2014 și Codul Educației nr. 152/2014 (art. 123 – 126 cu privire la Cadrul general al învățării pe tot parcursul vieții și organizarea formării continue a adulților, formează grupa de bază în corespundere cu actele normative și elaborează ordinul de formare a grupei și orarul ședințelor pentru fiecare grupă de formabili în parte.</p> <p>Formatorii își planifică lecțiile și stabilesc obiectivele clare și relevante prestabilite în orarul ședințelor.</p> <p><i>Prezentarea:</i> Formatorii prezintă materialul sau subiectul într-un mod accesibil și interesant, folosind diferite tehnici de predare, cum ar fi explicațiile verbale, demonstrațiile practice, materiale vizuale etc.</p> <p>Strategiile didactice utilizate au ca obiectiv prioritar transferul funcțional a cunoștințelor și capacităților dobândite (expunerea, conversația, problematizarea, modelarea, exemplul), exprimarea personalității formabilului (observația, dezbateră, demonstrația), sunt bazate pe acțiunea practică (exercițiul, simularea, competiția), de cercetare (analiza documentelor normative și a legislației în vigoare, analiza prestatorilor de servicii de calitate în domeniu), sunt strategii mixte (activitate frontală, de grup și individuală), strategii creative, inovative, ce pun accentul pe promovarea gândirii productive a formabililor, lăsând câmp deschis manifestării raționamentului și gândirii divergente.</p> <p>Metodologia interactivă ocupă rolul predominant în transmiterea și crearea valorilor cunoașterii (studii de caz, simularea analiza SWOT, etc.), fiind completată de mijloacele didactice moderne (sistemul multimedia), asigurând prezentarea conținuturilor în format PowerPoint.</p> <p><i>Interacțiunea:</i> Formabilii sunt încurajați să pună întrebări, să participe la discuții și să își exprime opiniile și ideile.</p> <p><i>Demonstrație:</i> Subiectele pe module prevăd abilități și necesită demonstrații practice pentru a fi înțelese în mod adecvat. Prin demonstrații practice, formabilii pot vedea cum se aplică conceptele teoretice în practică.</p> <p><i>Activități practice:</i> Formabilii sunt angrenați în diverse exerciții și activități practice care îi ajută să își exerseze și să își aprofundeze înțelegerea pe fiecare modul de formare.</p> <p><i>Feedback:</i> Atât formatorul, cât și formabilii primeasc feedback constructiv cu privire la progresul lor, pentru a identifica punctele tari și cele care necesită îmbunătățire.</p> <p><i>Evaluarea:</i> La finalul procesului de formare, formabilii care au trecut în totalmente programul de formare divizat în trei module, sunt evaluați prin examen de competență definite în probă teoretică și practică pentru a determina cât de bine au înțeles subiectul și pentru a identifica eventualele lacune sau neclarități care ar putea necesita consolidare suplimentară.</p> <p>În general, procesul de predare-învățare implică nu doar transmiterea de informații, ci și crearea unui mediu în care formabilii să fie motivați să învețe, să exploreze și să aplice cunoștințele în diverse context.</p> <p>Entitatea are elaborat orarul activităților didactice care este dus la cunoștința formabililor și cadrelor didactice.</p> <p>Cadrele didactice consultă activitățile didactice cu formabilii și administrația entității.</p> <p>Nu există registre de evidență a frecvenței, durata cursului este de 4 zile lucrătoare, 3 de instruire și una dedicată evaluării finale.</p>		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	<p><b>1,0</b> – organizarea procesului de predare-învățare corespunde în totalitate cerințelor regulamentare</p> <p><b>Standard de evaluare minim obligatoriu:</b></p> <p>Organizarea procesului de predare-învățare corespunde cerințelor regulamentare.</p>	<b>Ponderea (puncte)</b>	<b>Punctajul acordat</b>
<b>Puncte tari</b>		<b>3,0</b>	<b>3,0</b>
<b>Recomandări</b>	✓ Evidența frecvenței la ore a formabililor într-un registru separat, inclusiv a reușitei academice;		
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

### 3.1.2. Centrarea pe formabil a metodelor de predare-învățare


<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan strategic privind asigurarea calității învățământului în Asociația Obștească Academia de Tir "Spartan", aprobat prin Procesul-verbal nr.4 din 28.09.2023 al ședinței Consiliului de administrație al A.O. Academia de Tir "Spartan"</li> <li>Programul de formare profesională a adulților "Mânuirea armelor de foc (letale și neletale)", aprobat de Consiliul de administrație al A.O. Academia de Tir "Spartan" la 06.09.2023, coordonat cu MAI la 25.09.2023 și MEC al RM la 26.12.2023</li> </ul>
--	--

	<b>RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ</b>	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-871
--	-----------------------------------	-----------------	------------------

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orar ședințelor de instruire pe perioada 05-15.03.2024 aprobat de către administratorul Asociației Obștești Academia de Tir “Spartan”, semnat de secretarul-contabil O. Dicusară</li> <li>• Model chestionar de evaluare finală al absolvenților Programului de formare profesională a adulților “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale) în cadrul Asociației Obștești Academia de Tir “Spartan” privind utilitatea pentru beneficiari și satisfacția acestora în raport cu cursul absolvit.</li> <li>• Teste de evaluare a cunoștințelor absolvenților programului “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)”, discutate și aprobate la ședința A.O. Academia de Tir “Spartan”, p.-v.nr.2 din 03.03.2024</li> <li>• Curriculumurile unităților de curs/modulelor incluse în planul de învățământ;</li> <li>• Prezentările PPT elaborate de cadrele didactice la modulele incluse în Planul de învățământ;</li> <li>• Planul de învățământ</li> <li>• Discuții cu managementul entității, cadrele didactice, formabili ...;</li> </ul>		
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	<p>Metodele de predare-învățare în cadrul A.O. Academia de Tir „SPARTAN”, este o abordare care plasează formabilul sau participantul în centrul procesului educațional. Această abordare se concentrează pe nevoile, interesele, experiențele și stilurile individuale de învățare ale fiecărui formabil sau participant, punând accent pe construirea cunoștințelor și abilităților prin implicarea activă și participarea directă a acestora în procesul de învățare</p> <p>Caracteristici ale abordării centrate pe formabil:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Personalizarea: Se adaptează la nevoile și caracteristicile individuale ale formabililor prin acord comun a grupei de formare. Administrația și formatorii iau în considerare stilurile de învățare pe categoriile de arme ce intenționează formabilul să o procure sau să fie dotat în interes de serviciu.</li> <li>2. Implicare activă: Încurajează implicarea activă și participarea formabililor în procesul de învățare. Aceasta include discuții de grup, activități practice, studii de caz și alte strategii care solicită participarea directă și aplicarea practică a cunoștințelor formabililor.</li> <li>3. Autonomie: Formabilii sunt încurajați să își asume conducerea în propriul proces de învățare, să își stabilească obiectivele și să își evalueze progresul în perioada de formare prin pregătirea individuală și inițiativa de a pune în discuții și dezbateri a situațiilor concrete auzite sau întâmplate.</li> <li>4. Feedback și evaluare continuă: Aceasta include evaluarea formativă și sumativă, precum și feedbackul între colegi și autoevaluarea de sinestătătoare</li> <li>5. Flexibilitate și diversitate: Abordarea centrată pe formabil recunoaște diversitatea formabililor și promovează flexibilitatea în oferirea de modalități de învățare variate și adaptate individual. Aceasta include utilizarea diferitelor tehnologii educaționale, materiale didactice și strategii de predare pe înțelesul fiecărui formabil.</li> </ol>		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	<b>1,0</b> – metodele de predare - învățare utilizate sunt preponderent centrate pe formabil	<b>Ponderea (puncte)</b>  <b>3,0</b>	<b>Punctajul acordat</b>  <b>3,0</b>
<b>Puncte tari</b>	Abordarea individuală în raport cu fiecare formabil în parte, ținând cont de particularitățile individuale, tipul sau modelul armei deținute de către formabil, activitățile pe care acesta le desfășoară sau le practică;		
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

### 3.1.3. Utilizarea instrumentelor TIC în procesul de predare-învățare-evaluare

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vizitarea spațiilor educaționale</li> <li>• Discuții cu managementul entității, cadrele didactice</li> <li>• Analiza documentelor.</li> </ul>
<b>Constatări făcute în timpul</b>	Entitatea utilizează în procesul de predare-învățare-evaluare instrumente TIC și dotări: laptop, proiector, prezentări PPT, filme de instruire.

	<b>RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ</b>	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-871
--	-----------------------------------	-----------------	------------------

<b>vizitei de evaluare externă</b>	Având în vedere specificul programului și restricționările impuse de către legislația în vigoare din domeniu, nu sunt plasate resurse academice pe diverse platforme digitale pentru ca formabilii să le poată accesa la distanță (on-line).		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	<b>1,0</b> – instrumentele TIC se utilizează în mare măsură în procesul de predare-învățare-evaluare în cadrul programului de formare continuă	<b>Ponderea (puncte)</b>  <b>3,0</b>	<b>Punctajul acordat</b>  <b>3,0</b>
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

### Criteriul 3.2. Evaluarea rezultatelor învățării


#### 3.2.1. Organizarea procesului de evaluare

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Model chestionar de evaluare finală al absolvenților Programului de formare profesională a adulților “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale) în cadrul Asociației Obștești Academia de Tir “Spartan” privind utilitatea pentru beneficiari și satisfacția acestora în raport cu cursul absolvit.</li> <li>• Teste de evaluare a cunoștințelor absolvenților programului “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)”, discutate și aprobate la ședința A.O. Academia de Tir “Spartan”, p.-v.nr.2 din 03.03.2024</li> <li>• Ordin cu privire la absolvirea programului “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)” nr.4 din 15.03.2024, semnat Administrator, secretar-contabil</li> <li>• Mostră Certificat de competență profesională, eliberat de CTICE, MEC al RM</li> <li>• Supliment descriptiv al Certificatului de competență profesională în limbile română și engleză de model prestabilit;</li> <li>• Adresare cu nr.1 din 05.04.2024 către Șeful INSP al IGP al MAI privind desemnarea președintelui Comisiei de Evaluare pentru examenul de absolvire a programului “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)”, semnat Administrator A.O. Academia de Tir “Spartan”;</li> <li>• Ordin nr.3 din 13.03.2024 privind aprobarea testelor de evaluare a cunoștințelor teoretice și practice a formabililor la programul “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)”, semnat Administrator A.O. Academia de Tir “Spartan” și secretar-contabil;</li> <li>• Mostră Contract cu privire la formarea profesională a adulților în cadrul programului “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)”, ocupația 541417 Trăgător/trăgătoare</li> <li>• Curricula pe discipline;</li> <li>• Orarul evaluărilor;</li> <li>• Borderouri;</li> <li>• Interviu cu managerul/echipa managerială a instituției;</li> <li>• Interviu cu cadrele didactice;</li> <li>• Interviu cu formabilii (actuali și foști).</li> </ul>
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	<p>Organizarea procesului de evaluare în cadrul Academiei de Tir „SPARTAN”, este esențială și se pune un accent deosebit în: 1. Stabilirea obiectivelor de evaluare pe module; 2. Selectarea elementelor de evaluare pe module; 3. Crearea și validarea materialelor de evaluare prin elaborarea testelor teoretice și probelor practice; 4. Formarea echipei de evaluare compuse din președinte și formator care colectează și analizează informațiile evaluate; 5. Informarea formabililor despre rezultatele evaluate după susținere și promovarea sau nepromovarea lor.</p> <p>La finele cursului de formare profesională, cursanții (formabilii) susțin examenul de competență, alcătuit din două probe de evaluare, și anume:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Testul teoretic, în cadrul căruia se verifică însușirea cunoștințelor teoretice cu privire la conținuturile abordate conform curriculum-ului, și anume: legislația privind regimul armelor și al munițiilor cu destinație civilă, precum și cea referitoare la legitima apărare și în stare de necesitate; regulile de acordare a primului ajutor medical, părțile componente și modul de funcționare și folosire a armelor și munițiilor cu destinație civilă; cunoașterea actelor normative ce reglementează posesia armelor și munițiilor la nivel național și internațional etc.</li> </ul> <p>Evaluarea se realizează prin probe orale și scris.</p>



	<p>- Teste practic în cadrul căruia se verifică deprinderile de bază privind folosirea armamentului respectiv, pregătirea armei pentru tragere, respectarea pozițiilor de tragere, reacția personală la declanșarea focului și modul de asigurare a armei, manifestarea comportamentului autonom la executarea tragerilor dinamice, manifestarea unui comportament adecvat în rezolvarea diferitor situații apărute în cadrul regimului de arme la trageri sau competiții precum și simularea procedurii de acordare a primului ajutor medical.</p> <p>Punctajele obținute la cele două probe se sumează și se convertesc în notă, ceea ce permite ulterior Comisiei de examinare constituită conform Regulamentului cu privire la regimul armelor și al munițiilor cu destinație civilă aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 293 din 23 aprilie 2014 și regulile internaționale practice de tragere, să ofere titlul de „promovat”, dacă nota obținută este cel puțin 7, sau „nepromovat”, dacă nota este mai mică de 7.</p> <p>Rezultatul examenului se consemnează într-un Ordin/Proces-Verbal, semnat de către membrii Comisiei de examinare și Administrator și se comunică în aceeași zi, dar nu mai târziu de ziua următoare participanților la examen.</p> <p>În cazul în care candidatul nu s-a prezentat la examen la data prestabilită, acest fapt se consemnează în ordin, așa cum prevede Regulamentul cu privire la regimul armelor și al munițiilor cu destinație civilă aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 293 din 23 aprilie 2014 și regulile internaționale practice de tragere.</p> <p>Modalitatea de stabilire a punctajului prevăzut la pct.193 al Regulamentului, precum și procedura de constituire a Comisiei de examinare și a contestațiilor se reglementează prin Ordin și Proces-verbal intern.</p> <p>Comisia este constituită din reprezentanți ai organizatorului pentru modulul de instruire conform curriculumului.</p> <p>Cursantul (formabilul) care a trecut examenul de absolvire în condițiile pct. 23 al Regulamentului i se eliberează de către persoana juridică organizatoare Certificatul de competență profesională a cursului de formare pe baza Programului Mănuirea armelor de foc (letale și neletale), semnat și ștampilat de către Administratorul/directorul cursului și Președintele comisiei de evaluare, conform ordinului 980 din 07.10.2022 a Ministerului Educației și Cercetării a Republicii Moldova.</p> <p>Cursantul (formabilul) care a trecut examenul de absolvire în condițiile stabilite la pct. 23 sau după caz a absolvit doar un modul aparte fără a finisa programul de formare definitiv, se eliberează de către organizator Supliment descriptiv al certificatului de competență profesională a cursului cu specificație pe modulul respectiv dar nu se asigură cu certificat de competență profesională.</p> <p>Cursantul care nu a fost promovat sau care nu s-a prezentat la susținerea examenului de absolvire are dreptul de a participa la procedura de reexaminare în condițiile stipulate la pct.190-195 a Regulamentului, în termen de cel mult 12 luni, conform planului stabilit de către organizator, fără a mai fi necesară repetarea cursului de pregătire. După expirarea acestui termen cursantul poate susține repetat examenul doar după frecventarea unui nou curs de pregătire în domeniu.</p> <p>Prevederile și regulile de evaluare sunt comunicate din timp formabililor.</p> <p>Evaluările sunt organizate și desfășurate conform cadrului normativ.</p> <p>Procesul de evaluare este transparent, rezultatele sunt aduse la cunoștința tuturor părților interesate.</p> <p>Prevenirea fraudelor și menținerea stării de integritate a personalului de conducere, cadrelor de formatori și a formabililor, ce activează în cadrul programelor de formare profesională continua se axează pe respectarea principiilor enunțate în Codul de etică al cadrului didactic.</p> <p>Cursantul (formabilul) care nu a trecut examenul de absolvire poate contesta rezultatul în termen de 5 zile din data susținerii examenului.</p> <p>Contestația se examinează de o nouă comisie, din care nu pot face parte persoanele care au participat la evaluarea inițială, iar rezultatul se consemnează într-un ordin/proces-verbal încheiat cu aceleași condiții prevăzute de Regulamentul cu privire la regimul armelor și al munițiilor cu destinație civilă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.293 din 23 aprilie 2014 și regulile internaționale practice de tragere.</p> <p>Din discuțiile cu managerul și cadrele didactice la momentul vizitei de evaluare nu au fost raportate contestații.</p>		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	<b>1,0</b> – procesul de evaluare a rezultatelor învățării se realizează în conformitate cu cadrul normativ-reglator în vigoare și este transparent <b>Standard de evaluare minim obligatoriu:</b> Procesul de evaluare a rezultatelor învățării se realizează în conformitate cu cadrul normativ-reglator în vigoare și este transparent.	<b>Ponderea (puncte)</b>  <b>3,0</b>	<b>Punctajul acordat</b>  <b>3,0</b>




	<b>RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ</b>	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-871
--	-----------------------------------	-----------------	------------------

<b>Puncte tari</b>	
<b>Recomandări</b>	
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>	

### 3.2.2. Documentarea rezultatelor

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Model chestionar de evaluare finală al absolvenților Programului de formare profesională a adulților “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale) în cadrul Asociației Obștești Academia de Tir “Spartan” privind utilitatea pentru beneficiari și satisfacția acestora în raport cu cursul absolvit.</li> <li>• Teste de evaluare a cunoștințelor absolvenților programului “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)”, discutate și aprobate la ședința A.O. Academia de Tir “Spartan”, p.-v.nr.2 din 03.03.2024</li> <li>• Ordin cu privire la absolvirea programului “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)” nr.4 din 15.03.2024, semnat Administrator, secretar-contabil</li> <li>• Mostră Certificat de competență profesională, eliberat de CTICE, MEC al RM</li> <li>• Supliment descriptiv al Certificatului de competență profesională în limbile română și engleză de model prestabilit;</li> <li>• Adresare cu nr.1 din 05.04.2024 către Șeful INSP al IGP al MAI privind desemnarea președintelui Comisiei de Evaluare pentru examenul de absolvire a programului “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)”, semnat Administrator A.O. Academia de Tir “Spartan”;</li> <li>• Ordin nr.3 din 13.03.2024 privind aprobarea testelor de evaluare a cunoștințelor teoretice și practice a formabililor la programul “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)”, semnat Administrator A.O. Academia de Tir “Spartan” și secretar-contabil;</li> <li>• Mostră Contract cu privire la formarea profesională a adulților în cadrul programului “Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)”, ocupația 541417 Trăgător/trăgătoare</li> <li>• Curricula pe discipline;</li> <li>• Registrul de evidenta Formabili Certificate;</li> </ul>				
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	<p>Pentru documentarea evaluărilor în cadrul A.O. Academia de Tir „SPARTAN” se utilizează fișele de evaluare standardizate personalizate pe variante pentru a înregistra rezultatele obținute de fiecare formabil.</p> <p>Aceste fișe includ informații relevante despre evaluare.</p> <p>Deasemenea, pe baza rezultatelor emise de către Comisia de examinare constituită conform Regulamentului cu privire la regimul armelor și al munițiilor cu destinație civilă aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 293 din 23 aprilie 2014 și regulile internaționale practice de tragere să ofere titlul de „promovat”, dacă nota obținută este cel puțin 7, sau „nepromovat”, dacă nota este mai mică de 7.</p> <p>Rezultatul examenului se consemnează într-un Ordin/Proces-Verbal, semnat de Președintele Comisiei și Formator, aprobat prin proces verbal care se păstrează în arhiva instituției.</p> <p>La înminarea Certificatelor de competență profesională toate datele de evidență a formabililor și actelor înminate sunt înscrise în registrul de evidență a formabililor/certificatelor de absolvire a academiei de Tir „SPARTAN”.</p> <p>CertIFICATELE DE competență profesională seria CCPF sunt regenerate conform ordinului 980 din 07.10.2022 a Ministerului Educației și Cercetării a Republicii Moldova de către Centrul Tehnologiei Informaționale și Comunicaționale în Educație (CTICE) al Ministerului Educației și Cercetării după includerea în baza de date informațională și aprobarea de către ambele părți.</p> <p>În scopul eficientizării informațiilor cu privire la formabili a fost elaborat Ordinul Cu privire la desemnarea persoanei responsabile de includerea datelor în sistemul informațional CTICE, în scopul eliberării Certificatelor de competență profesională, seria CCPF.</p> <p>Toate documentele se păstrează la sediul entității, ultima corespunde tuturor cerințelor de securitate stabilite de legislație, fiind dotată cu sistem de alarmare conectat la sistemul centralizat al companiei particulare de pază GGS. Toate actele sunt păstrate în safeu.</p> <p>Acces la acte are administratorul entității, acestea fiind depozitate și păstrate în conformitate cu cerințele legislației cu privire la protecția datelor cu caracter personal.</p>				
<b>Gradul de realizare a standardului de</b>	<p><b>1,0</b> – rezultatele evaluărilor sunt documentate în strictă conformitate cu cadrul normativ-reglator;</p> <p><b>Standard de evaluare minim obligatoriu:</b></p> <table border="1" data-bbox="1209 1957 1525 2076"> <tr> <td><b>Ponderea (puncte)</b></td> <td><b>Punctajul acordat</b></td> </tr> <tr> <td><b>3,0</b></td> <td><b>3,0</b></td> </tr> </table>	<b>Ponderea (puncte)</b>	<b>Punctajul acordat</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>
<b>Ponderea (puncte)</b>	<b>Punctajul acordat</b>				
<b>3,0</b>	<b>3,0</b>				

	<b>RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ</b>	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-871
--	-----------------------------------	-----------------	------------------

<b>evaluare și punctajul oferit</b>	Rezultatele evaluării sunt documentate în conformitate cu cadrul normativ-reglator.		
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

#### Standard de acreditare 4. Înscrierea, evoluția, recunoașterea și dobândirea de certificări de către formabili

Instituțiile aplică, în mod consecvent, reglementările definite și publicate în prealabil, acoperind toate fazele procesului de formare continuă, cum ar fi: înscrierea, evoluția, recunoașterea și dobândirea de certificări.


#### Criteriul 4.1. Înscrierea la programul de formare continuă

##### 4.1.1. Existența și aplicarea procedurilor de atragere și înscriere la programul de formare continuă

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Statutul Asociației Obștești Academia de Tir „Spartan”, Departamentul înregistrare și licențiere a unităților de drept, Nr: 1023620003676, din 18 aprilie 2023, Instituția Serviciii Publice;</li> <li>Ordin Nr. 2, din 01 martie 2024, cu privire la înmatricularea formabililor la programul de formare profesională a adulților Mănuirea armelor de foc letale și neletale;</li> <li>Orarul ședințelor pentru perioada 05-15 martie 2024 al Asociației Obștești Academia de Tir „Spartan”;</li> <li>Dosarele pentru cursanții ce au absolvit programul de formare profesională continuă (Ceban Vitalie, Duma Alexandru; Gazaviuc Alexandr ; Haralampov Nicolae; Mutruc Dmitri, Ouș Cristian, Postolache Costel, Sili Alexandru, Șum Maxim);</li> <li>Interviul cu managerul/echipa managerială a instituției;</li> <li>Interviu cu formabilii (actuali și foști).</li> </ul>		
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	<p>Cadrul normativ-reglator cu privire la înscrierea formabililor la programul de formare continuă se respectă, conform următoarelor acte: Legea nr. 130 din 08 iunie 2012, lit. b alin. 1 art. 7; Hotărârea Guvernului Nr. 293 din 23.04.2014, articolul 7, capitolul II, Procedura de autorizare a persoanelor fizice pentru procurarea, deținerea, portul și folosirea armelor și munițiilor cu destinație civilă, capitolul XXII art. 176 alin.2 a Regulamentului cu privire la regimul armelor și al munițiilor cu destinație civilă, precum și eligibilitatea persoanelor privind vârsta împlinită (21 de ani).</p> <p>Înscrierea la program de formare continuă este inițiată prin completarea cererii de înscriere la curs de către fiecare formabil în parte, unde formabilul ea cunoaștință de actele necesare. Fiecare candidat prezintă următoarele acte după cum urmează: 1. Act de identitate al solicitantului, în original și în copie; 2. Act de școlarizare nivel minim Medii de cultura generală. 3. Certificat medical eliberat cu cel mult 12 luni înaintea depunerii cererii, din care să rezulte că este apt din punct de vedere medical (concluzie narcologică și psihiatrică), pentru a deține și a folosi arme și muniții letale.</p>		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	1,0 – înscrierea formabililor la programul de formare continuă se realizează în strictă conformitate cu actele normativ-reglatorii în vigoare;	<b>Ponderea (puncte)</b>	<b>Punctajul acordat</b>
		2,0	2,0
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

##### 4.1.2. Accesul grupurilor dezavantajate și a persoanelor cu cerințe educaționale speciale la programul de formare continuă

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Model de cerere de înscriere la programul de formare profesională continuă al Asociației Obștești Academia de Tir „Spartan”;</li> <li>Interviul cu managerul/echipa managerială a instituției;</li> <li>Vizitarea spațiilor educaționale.</li> </ul>
<b>Constatări făcute în timpul</b>	Nu au dispus de solicitări.


	<b>RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ</b>	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-871
--	-----------------------------------	-----------------	------------------

<b>vizitei de evaluare externă</b>			
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	1,0 – prestatorul de servicii educaționale promovează accesul formabililor din grupurile dezavantajate și al persoanelor cu cerințe educaționale speciale la programul de formare continuă și întreprinde măsuri de sensibilizare a societății în conformitate cu prevederile legale;	<b>Ponderea (puncte)</b> <b>3,0</b>	<b>Punctajul acordat</b> <b>3,0</b>
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

## Criteriul 4.2. Progresul formabililor

### 4.2.1. Finalizarea cu succes a programului de formare continuă

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Test de evaluare a cunoștințelor instruiților la examenul de absolvire la cursul de formare continuă 541417 Mănuirea armelor de foc (letale și neletale) (5 variante de teste);</li> <li>• Model de cerere de înscriere la programul de formare profesională continuă al Asociației Obștești Academia de Tir „Spartan”;</li> <li>• Model de contract de prestare servicii cu privire la formare profesională a adulților Mănuirea armelor de foc letale și neletale; ocupația 541417 Trăgător/Trăgătoare;</li> <li>• Registru de evidență a formabililor/certificatelor de absolvire în cadrul Asociației Obștești Academia de Tir „Spartan”;</li> <li>• Chestionar de evaluare finală la programul de formare profesională a adulților Mănuirea armelor de foc letale și neletale;</li> <li>• Ordin Nr. 5, din 15 martie 2024, cu privire la absolvirea formabililor la programul de formare profesională a adulților Mănuirea armelor de foc letale și neletale;</li> <li>• Interviu cu managerul/echipa managerială a instituției;</li> <li>• Interviu cu cadrele didactice;</li> <li>• Interviu cu formabilii (actuali și foști).</li> </ul>		
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	<p>La finele cursului de formare profesională, cursanții (formabilii) susțin examenul de competență, alcătuit din două probe de evaluare:</p> <p>- <b>Testul teoretic</b>, pentru disciplinele: legislația privind regimul armelor și al munițiilor cu destinație civilă, precum și cea referitoare la legitima apărare și în stare de necesitate; regulile de acordare a primului ajutor medical, părțile componente și modul de funcționare și folosire a armelor și munițiilor cu destinație civilă; cunoașterea actelor normative ce reglementează posedarea armelor și munițiilor la nivel național și internațional etc. Evaluarea se realizează prin probe orale și scrise.</p> <p>- <b>Testul practic</b> în cadrul căruia se verifică deprinderile de bază privind folosirea armamentului respectiv, pregătirea armei pentru tragere, respectarea pozițiilor de tragere, reacția personală la declanșarea focului și modul de asigurare a armei, manifestarea comportamentului autonom la executarea tragerilor dinamice, manifestarea unui comportament adecvat în rezolvarea diferitor situații apărute, precum și simularea procedurii de acordare a primului ajutor medical. Punctajele obținute la cele două probe se sumează și se convertesc în notă, în baza acesteia comisia acordă calificativul „promovat”, dacă nota obținută este cel puțin 7, sau „nepromovat”, dacă nota este mai mică de 7. Rezultatul examenului se consemnează într-un Ordin semnat de către membrii Comisiei de examinare și Administrator.</p>		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	1,0 – programul de formare continuă este finalizat de formabili cu respectarea integrală a cerințelor față de programul de formare continuă <b>Standard de evaluare minim obligatoriu:</b> Programul de formare continuă este finalizat de formabili respectând cerințele față de programul de formare continuă.	<b>Ponderea (puncte)</b> <b>3,0</b>	<b>Punctajul acordat</b> <b>3,0</b>
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

	<b>RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ</b>	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-871
--	-----------------------------------	-----------------	------------------

### Criteriul 4.3 Recunoașterea și dobândirea certificării

#### 4.3.1. Conferirea certificatului ce atestă finalizarea programului de formare continuă

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ordin Nr. 5, din 15 martie 2024, cu privire la absolvirea formabililor la programul de formare profesională a adulților Mănuirea armelor de foc letale și neletale;</li> <li>• Model de certificat de competență profesională aprobate de MEC, Seria CCPF,, pentru programele de formare continuă Mănuirea armelor de foc letale și neletale; ocupația 541417 Trăgător/Trăgătoare;, Asociația Obștească Academia de Tir „Spartan”;</li> <li>• Lista confirmativă a grupei de absolvenți eliberată de CTICE, din 24.03.2024;</li> <li>• Registrul de evidență a formabililor/certificatelor de absolvire în cadrul Asociației Obștești Academia de Tir „Spartan”;</li> <li>• Interviu cu managerul/echipa managerială a instituției;</li> <li>• Interviu cu formabilii (actuali și foști).</li> </ul>		
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	Formabilii care au promovat probele de evaluare finală în cadrul programului de formare profesională a adulților, 541417 Mănuirea armelor de foc (letale și neletale) și curriculum pentru fiecare unitate de curs (modul) obțin certificate de competențe profesională - Seria CCPF. Certificatele sunt eliberate de Centrul Tehnologiilor Informaționale și Comunicaționale în Educație, conform modelului aprobat de Ministerul Educației și Cercetării, pe suport de hârtie sau în format electronic, cu posibilitatea verificării valabilității acestora, Conform Hotărârii Guvernului Nr. 387 din 15.06.2022.		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	<b>1,0</b> – eliberarea actelor de finalizare a studiilor este realizată în conformitate cu cerințele normative <b>Standard de evaluare minim obligatoriu:</b> prestatorului de servicii educaționale de formare continuă eliberează acte de finalizare a studiilor cu respectarea cerințele normative	<b>Pondere (puncte)</b>  <b>3,0</b>	<b>Punctajul acordat</b>  <b>3,0</b>
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			


### Standard de acreditare 5. Personalul didactic

Instituțiile se asigură de competența cadrelor didactice, aplică procese corecte și transparente de recrutare și dezvoltare a personalului didactic.

#### Criteriul 5.1. Recrutarea și administrarea personalului didactic

##### 5.1.1. Planificarea și recrutarea personalului didactic pentru programul de formare continuă

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan strategic privind asigurarea calității învățământului AO de Tir „Spartan”, aprobat Consiliul de Administrare din 28.09.2023;</li> <li>• Proces-verbal nr 2 din 16 august 2023;</li> <li>• Fișa postului instructor/formator (Țigulea Vitalie) din 10.10.2023, pr.-verbal nr.5;</li> <li>• Cereri de angajare (Țigulea Vitalie, Dicusară Olga, )</li> <li>• Contract individual de muncă nr. 4/2023, din 09.11.2023;</li> <li>• Diplomă de licență (Țigulea Vitalie), nr. 0990607055391;</li> <li>• Diplomă de master (Dicusară Olga), nr. 2005021030104;</li> <li>• Fișa postului instructor/formator (Dicusară Olga) din 10.10.2023, pr.-verbal nr.5;</li> <li>• Contract individual de muncă nr. 2/2023, din 28.09.2023;</li> <li>• Fișa postului instructor/formator (Marcenco Mihail) din 10.10.2023, pr.-verbal nr.5;</li> <li>• Contract individual de muncă nr. 1/2023, din 28.09.2023;</li> <li>• Diplomă de licență (Marcenco Mihail), nr. 0991702427665;</li> <li>• Modul psihopedagogic, nr. 0991702427665; Marcenco Mihail;</li> <li>• Contract individual de muncă nr. 3/2023, din 02.11.2023;</li> <li>• Fișa postului instructor/formator (Bredinschi Anatolie) din 10.10.2023, pr.-verbal nr.5;</li> <li>• Diplomă de licență, Seria AL, Nr. 0031208;</li> <li>• Ordin nr.1 din 16 august 2023, privind statele de organizare;</li> <li>• Interviu cu managerul instituției;</li> <li>• Interviu cu personalul didactic.</li> </ul>		
<b>Constatări făcute în timpul</b>	Calificarea personalului didactic a Programul de formare profesională continuă este corespunzătoare cu specializarea 541417 Mănuirea armelor de foc (letale și neletale). Personalul angajat completează următoarele funcții:		

	<b>RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ</b>	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-871
--	-----------------------------------	-----------------	------------------

<b>vizitei de evaluare externă</b>	<p>1. Dicusară Boris – Administrator, angajat de bază;  2. Marcenco Mihail – instructor/formator, angajat de bază;  3. Afanasie Serafimciuc - instructor/formator, angajat cumul;  4. Țigulea Vitalie – instructor/formator, angajat cumul;  5. Bredinschi Anatolie - instructor/formator, angajat cumul;  6. Dicusară Olga – secretar/casier, angajat cumul.</p> <p>Personalul didactic la Programul respectiv au absolvit cursul de formare la specialitatea Modulul psihopedagogic în cadrul Universității de Stat din Moldova.  Cadrul didactic al instituției are încheiate contracte individuale de muncă cu instituția A. O. „Spartan”, dețin fișele de post și actele ce atestă calificarea profesională corespunzătoare cu specializarea 541417 Mănuirea armelor de foc (letale și neletale).</p>		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	1,0 – planificarea, recrutarea și administrarea personalului didactic (potențialului personal didactic în cazul autorizării) la programul de formare continuă este în conformitate cu cadrul normativ în vigoare	<b>Ponderea (puncte)</b> <b>3,0</b>	<b>Punctajul acordat</b> <b>3,0</b>
	1,0 – cel puțin 20% din numărul cadrelor didactice (potențialului personal didactic în cazul autorizării) la programul de formare continuă sunt angajate cu norma de bază și prin cumul intern, în conformitate cu cadrul normativ în vigoare	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

#### 5.1.2. Calificarea profesională a personalului didactic

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dosare ale personalului didactic angajat (Bredinschi Anatolie, Marcenco Mihail, Țigulea Vitalie);</li> <li>• Diplomă de licență (Țigulea Vitalie), nr. 0990607055391;</li> <li>• Diplomă de licență (Marcenco Mihail), nr. 0991702427665;</li> <li>• Diplomă de licență, Seria AL, Nr. 0031208;</li> <li>• Diplomă Nr. 0133023 Institutul Militar al Forțelor Armate, specialitatea Artilerie. Titular – Dicusară Boris;</li> <li>• Diplomă de studii superioare de scurtă durată Seria AC nr. 0035699, Colegiul Militar „Alexandru cel Bun”, din 29 iunie 2000. Titular: Țigulea Vitalie;</li> <li>• Certificat Nr. 36750 de absolvire a cursului de Comandant de pluton operațiuni speciale, Shijiazhuang, China;</li> <li>• Atestat instructor de trageri nr.34/17-8582 din 17 noiembrie 2022. Titular - Boris Decusară;</li> <li>• Atestat instructor de trageri nr.34/17-5423 din 18 august 2023. Titular – Marcenco Mihail;</li> <li>• Certificat Nr. 21-UA0000270 din 09.12.2021, Ucraina;</li> <li>• Ordin nr.1 din 16 august 2023, privind statele de organizare;</li> <li>• Interviu cu cadrele didactice.</li> </ul>
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	<p>1.Marcenco Mihail – Diplomă de licență "Universitatea de Stat de Educație fizică și Sport".</p> <p>2.Serafimciuc Afanasie (candidat la angajare) – Diplomă de licență "Universitatea PERSPECTIVA – INT".</p> <p>3.Țigulea Vitalie – Diplomă de licență „Universitatea de Stat din Moldova” Colegiul Militar al Forțelor Armate din Republica Moldova.</p> <p>4.Bredinschi Anatolie Diplomă de master/licență „Universitatea de Stat din Moldova, Facultatea Drept, Licențiat în drept cu profilul Juridică, Universitatea de Stat de Educație fizică și Sport, Chișinău, R.M. Specialitatea: Managementul sportului Civil.</p> <p>5.Țigulea Vitalie, Diplomă de master/licență „Universitatea de Stat din Moldova, Facultatea Drept, Institutul Militar al Forțelor Armate „Alexandru cel Bun”.</p> <p>Angajații dețin și următoarele specializări:  - Curs Acordarea a primului ajutor medical pe câmpul de luptă.  - Curs trageri practice internaționale.  - Curs de formare la Modulul psihopedagogic.</p> <p>Dosarul pentru Serafimciuc Afanasie nu îl atestăm. Există doar cererea de angajare.</p>

	<b>RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ</b>	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-871
--	-----------------------------------	-----------------	------------------

<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	1,0 – 100% din numărul cadrelor didactice/ (potențialelor cadre didactice în cazul autorizării) dețin calificare profesională conform profilului programului de studii	<b>Ponderea (puncte)</b>	<b>Punctajul acordat</b>
		3,0	3,0
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>	✓ Completarea dosarului pentru angajatul Serafimciuc Afanasie.		
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

## Criteriul 5.2. Dezvoltarea personalului didactic

### 5.2.1. Măsurile de dezvoltare a personalului didactic

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan strategic privind asigurarea calității învățământului AO de Tir „Spartan”, aprobat Consiliul de Administrare din 28.09.2023;</li> <li>Diplomă Nr. 0133023 Institutul Militar al Forțelor Armate, specialitatea Artilerie. Titular – Dicusară Boris;</li> <li>Diplomă de studii superioare de scurtă durată Seria AC nr. 0035699, Colegiul Militar „Alexandru cel Bun”, din 29 iunie 2000. Titular: Țigulea Vitalie;</li> <li>Certificat Nr. 36750 de absolvire a cursului de Comandant de pluton operațiuni speciale, Shijiazhuang, China;</li> <li>Atestat instructor de trageri nr.34/17-8582 din 17 noiembrie 2022. Titular - Boris Decusară;</li> <li>Atestat instructor de trageri nr.34/17-5423 din 18 august 2023. Titular – Marcenco Mihail;</li> <li>Certificat Nr. 21-UA0000270 din 09.12.2021, Ucraina;</li> <li>Interviul cu managerul/echipa managerială a instituției;</li> <li>Interviu cu cadrele didactice.</li> </ul>		
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	Printre măsurile de dezvoltare instituția menționează: 1. Personalul didactic are acces la programe de formare continuă care acoperă aspecte precum metode de predare și evaluare inovatoare cu utilizarea tehnologiilor informaționale; 2. Activități de mentorat în cadrul instituției pentru ca formatorii mai experimentați să își împărtășească cunoștințele și experiența; 3. Se promovează o cultură a colaborării și partajării resurselor între formatori, pentru a încuraja învățarea continuă și dezvoltarea profesională cu sprijinul acordat de S.R.L. „SPARTAN TIR”. Strategii/Planuri/Programe/Rapoarte de dezvoltare profesională a personalului didactic nu atestăm. Unele măsuri și unele repere de dezvoltare a personalului didactic atestăm în Planul strategic privind asigurarea calității învățământului AO de Tir „Spartan”, aprobat Consiliul de Administrare din 28.09.2023.		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	1,0 – prestatorul de servicii educaționale de formare continuă planifica măsuri de dezvoltare a personalului didactic și le realizează integral	<b>Ponderea (puncte)</b>	<b>Punctajul acordat</b>
		3,0	3,0
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>	✓ De elaborat un act instituțional (Strategie/Plan/Program/Raport) de dezvoltare profesională a personalului didactic.		
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

### 5.2.2. Planificarea și realizarea activității metodice a personalului didactic

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proces-verbal nr. 3 din 06 septembrie 2023 cu privire la examinarea și aprobarea programul de formare profesională a adulților Mănuirea armelor de foc letale și neletale;</li> <li>Plan strategic privind asigurarea calității învățământului AO de Tir „Spartan”, aprobat Consiliul de Administrare din 28.09.2023;</li> <li>Statutul Asociației Obștești Academia de Tir „Spartan”, Departamentul înregistrare și licențiere a unităților de drept, Nr: 1023620003676, din 18 aprilie 2023, Instituția Servicii Publice;</li> <li>Chestionar de evaluare finală la programul de formare profesională a adulților Mănuirea armelor de foc letale și neletale;</li> <li>Interviul cu managerul/echipa managerială a instituției;</li> </ul>		
--	---	--	--



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interviu cu cadrele didactice.</li> </ul>		
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	<p>Deși instituția se află la faza instituirii procesului de activitate metodică, doar cu o experiență de numai o grupă, nu pot fi constatate retrospectiv ample activități metodice, totuși procesele interne de planificare, realizare și susținere a activității metodice a personalului didactic sunt reflectate în actele instituționale.</p> <p>Materiale didactice și metodice pentru disciplinele predate elaborate de personalul didactic la programul de formare continuă nu atestăm, deși personalul didactic constată necesitatea elaborării în perspectiva activității instituției.</p> <p>Entitatea are elaborate curriculumuri la toate unitățile de curs incluse în Planul de învățământ și prezentări PPT la toate modulele din Plan.</p>		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	1,0 – prestatorul de servicii educaționale de formare continuă planifică, monitorizează și susține activitatea metodică a personalului didactic	<b>Ponderea (puncte)</b>	<b>Punctajul acordat</b>
	1,0 – personalul didactic realizează activitatea metodică planificată	2,0 1,0	2,0 1,0
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>	✓ Elaborarea de materiale didactice și metodice pentru disciplinele predate, destinate instruirii formabililor la programul de formare continuă.		
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

### Standard de acreditare 6. Resurse de învățare și sprijin pentru formabili

Instituțiile finanțează în mod corespunzător activitățile de învățare și predare. Instituțiile asigură formabilii cu resurse de învățare și servicii de suport adecvate și ușor accesibile.

#### Criteriul 6.1. Personal administrativ și auxiliar

##### 6.1.1 Planificarea și coordonarea activității personalului administrativ și auxiliar

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ISO 29990:2010 Servicii de educație non-formală și formare profesională;</li> <li>• Regulamentul cu privire la organizarea formării profesionale continue (Hotărârea Guvernului nr.1224 din 09.11.2004);</li> <li>• Legea securității și sănătății în muncă (nr. 186-XVI din 10.07.2008);</li> <li>• Legea nr. 130 din 08.06.2012 privind regimul armelor și al munițiilor cu destinație civilă;</li> <li>• Cerințele minime se securitate și sănătate la locul de muncă (Hotărârea Guvernului nr. 353 din 05.05.2010);</li> <li>• Reglementarea tehnică “Reguli generale de apărare împotriva incendiilor în Republica Moldova” RT DSE 1.01-2005 (Hotărârea Guvernului nr. 1159 din 24.10.2007);</li> <li>• Contractul de locațiune a încăperilor cu suprafața totală de 369.07 m2 Nr. 14/1/33 din 07.02.23,</li> <li>• contract de sub locațiune a spațiilor necomerciale Nr. 2 din 28 iulie 2023 (Anexa 16);</li> <li>• Interviu cu managerul instituției;</li> <li>• Interviu cu personalul administrativ și auxiliar.</li> </ul>
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	<p>Recrutarea, planificarea, administrarea personalului administrativ și auxiliar se asigură în conformitate cu Codul Muncii al Republicii Moldova cu angajarea prin cumul intern și numirea prin ordinul Administratorului Asociației Obștești Academia de Tir „SPARTAN” cu privire la stabilirea statelor de organizare și numire la funcții a personalului didactic, administrativ și auxiliar în baza fișelor de post.</p> <p>Persoanele sunt recrutate din cadrul foștilor militari sau colaboratori ai Ministerului de interne și altor structuri de forță, care au cunoștințe teoretice și deprinderi practice corespunzătoare domeniului de instruire al programului.</p> <p>De planificarea și coordonarea personalului administrativ și auxiliar răspunde nemijlocit Administratorul Asociației Obștești Academia de Tir „SPARTAN”( Dicusară Boris (37 ani)). Administratorul este calificat și activează de asemenea și în calitate de instructor-formator. Funcțiile personalului auxiliar din cadrul Asociației Obștești Academia de Tir „SPARTAN” sunt îndeplinite nemijlocit de către instructorii-formatori pe segmentele de instruire ( Dicusară Boris și Marcenco Mihail (42 ani)).</p> <p>Excepție în acest sens constituie personalul auxiliar care asigură îndeplinirea unor lucrări de întreținere a ședințelor.</p>




	<p>Asociația Obștească Academia de Tir „SPARTAN” dispune de state de organizare după cum urmează:</p> <p>a. Administrator (conducătorul organizației); b. Personalul didactic a organizației (instructori-formatori); c. Secretar/Casier al organizației (personal auxiliar)</p> <p>Administratorul Dicusară Boris este autorizat de către Ministerul de Interne de a lucra cu arme letale și neletale precum și cu muniții aferente iar instructorul Marcenco Mihail și Berdinschii sunt calificați de către Ministerul de Interne al republicii Moldova în calitate de Instructor în tirul de trageri.</p> <p>Personalul administrativ și auxiliar are încheiate contracte individuale de muncă în conformitate cu legislația în vigoare.</p> <p>Strategia de dezvoltare a personalului administrativ presupune asigurarea managementului calității în activitatea AO Academia de Tir „Spartan”.</p> <p>Deținerea funcției de administrator corespunde cerințelor în vigoare.</p> <p>Principiile și criteriile de dezvoltare ale personalului administrativ și auxiliar sunt conforme obiectivelor strategice ale instituției și sunt axate pe sporirea competențelor profesionale în vederea asigurării managementului calității în organizație.</p> <p>Entitatea este condusă de un administrator (Dicusară Boris ) care este responsabil și de managementul calității studiilor, elaborarea conținutului programului, planului de învățământ, planului de dezvoltare strategică și monitorizarea bunei desfășurări a programului de formare profesională.</p> <p>Conducerea operațională este asigurată de către Consiliul de administrație compus din președintele Consiliului (dl Dicusară Boris) și membru (Marcenco Mihail).</p> <p>Personalul administrativ și auxiliar are încheiate contracte individuale de muncă</p> <p>Atribuțiile personalului administrativ și auxiliar sunt specificate în fișa postului și sunt aduse la cunoștința acestora.</p> <p>Personalul selectat pentru organizarea și desfășurarea procesului educațional se face în strictă conformitate cu legislația muncii în vigoare, prin emiterea Ordinului cu privire la stabilirea statelor de organizare și numirea la funcții a personalului administrativ, didactic și auxiliar.</p> <p>Personalul didactic și auxiliar angajat au stabilite drepturile, sarcinile și obligațiunile prin fișele de post de asemenea au încheiate contracte individual de muncă prin cumul intern pe perioadă nedeterminată de timp.</p> <p>Atribuțiile personalului administrativ și auxiliar sunt specificate în fișa postului și sunt aduse la cunoștința acestora.</p>		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	<b>1,0</b> – planificarea, recrutarea și administrarea personalului administrativ și auxiliar se realizează în conformitate cu cadrul normativ în vigoare <b>Standard de evaluare minim obligatoriu:</b> Planificarea, recrutarea și administrarea personalului administrativ și auxiliar se realizează în conformitate cu cadrul normativ în vigoare.	<b>Ponderea (puncte)</b> <b>3,0</b>	<b>Punctajul acordat</b> <b>3,0</b>
<b>Puncte tari</b>	✓ Personalul administrativ are experiență bogată în managementul armamentului cu destinație civilă și a procesului de instruire în domeniul mânăuirii acestuia din activitatea sa precedentă în cadrul Ministerului de Interne.		
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

## Criteriul 6.2. Resurse materiale

### 6.2.1. Existența și utilizarea spațiilor educaționale

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ISO 29990:2010 Servicii de educație non-formală și formare profesională;</li><li>• Regulamentul cu privire la organizarea formării profesionale continue (Hotărârea Guvernului nr.1224 din 09.11.2004);</li><li>• Legea securității și sănătății în muncă (nr. 186-XVI din 10.07.2008);</li><li>• Legea nr. 130 din 08.06.2012 privind regimul armelor și al munițiilor cu destinație civilă;</li><li>• Cerințele minime se securitate și sănătate la locul de muncă (Hotărârea Guvernului nr. 353 din 05.05.2010);</li><li>• Reglementarea tehnică “Reguli generale de apărare împotriva incendiilor în Republica Moldova” RT DSE 1.01-2005 (Hotărârea Guvernului nr. 1159 din 24.10.2007);</li></ul>
--	--



	<b>RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ</b>	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-871
--	-----------------------------------	-----------------	------------------

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contractul de locațiune a încăperilor cu suprafața totală de 369.07 m2 Nr. 14/1/33 din 07.02.23, contract de sub locațiune a spațiilor necomerciale Nr. 2 din 28 iulie 2023;</li> <li>Autorizație sanitară pentru funcționare Nr. 019334/2023;</li> <li>Act de Inspectare în domeniul supravegherii de stat a măsurilor contra incendiilor Nr. 3646/8889/23 din 06 octombrie 2023;</li> <li>Vizitarea tuturor spațiilor educaționale și de desfășurare a activității practice.</li> </ul>		
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	Asociația Obștească Academia de Tir „SPARTAN” dispune de spații amenajate pentru desfășurarea procesului de instruire. Spațiile sunt adecvate pentru realizarea programului de formare profesională continuă. Oficiu central (adresa juridică: (municipiul Chișinău, bulevardul Cuza Vodă 16/5). Clasă de studii amenajată cu mijloacele tehnice de instruire: Republica Moldova, mun. Chișinău, bd. Cuza Vodă 16/5 – 97, 69 m2 (suprafața). Tir de tragere licențiat și autorizat aflat: Republica Moldova, mun. Chișinău bd. Cuza Vodă 16/5 – 160,92 m2 (suprafața), asigurat cu armament și muniție cu destinație civilă în diferite calibre, ținte de tragere. Pentru program se folosesc sală pentru desfășurarea ședințelor teoretice și pista de tragere din arme de foc autorizată în condițiile legii pentru desfășurarea ședințelor practice. Spațiile educaționale și pista de tragere din arme de foc sunt în corespundere cu cerințele de securitate și sănătate și cu cerințele de realizare a programului de formare continuă.		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	<b>1,0</b> – spațiile destinate realizării programului de formare continuă sunt adecvate și corespund cu cerințele de securitate, sănătate și de apărare împotriva incendiilor <b>Standard de evaluare minim obligatoriu:</b> Spațiile destinate realizării programului de formare continuă sunt parțial adecvate și corespund cu cerințele de securitate, sănătate și de apărare împotriva incendiilor.	<b>Ponderea (puncte)</b>  <b>3,0</b>	<b>Punctajul acordat</b>  <b>3,0</b>
	<b>1,0</b> – prestatorul de servicii educaționale de formare continuă asigură suprafețe ce revin unui formabil, după cum urmează: <ul style="list-style-type: none"> <li>săli de curs – nu mai puțin de 2,0 m<sup>2</sup>;</li> <li>săli de seminar – nu mai puțin de 2,0 m<sup>2</sup>;</li> <li>laboratoare – nu mai puțin de 3,0 m<sup>2</sup>.</li> </ul> <b>Standard de evaluare minim obligatoriu:</b> Prestatorul de servicii educaționale de formare continuă asigură suprafețe minime ce revin unui formabil, după cum urmează: <ul style="list-style-type: none"> <li>săli de curs – 1,0 m<sup>2</sup>;</li> <li>săli de seminar – 1,4 m<sup>2</sup>;</li> <li>laboratoare – 2,0 m<sup>2</sup></li> </ul>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>
<b>Puncte tari</b>	✓ Spațiul pentru pregătirea practică (tirul) este foarte bine amenajat și corespunde cerințelor internaționale pentru activitatea dată		
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

### 6.2.2. Dotarea și accesibilitatea spațiilor educaționale

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Permisul de deținere a armelor și munițiilor letale și neletale supuse autorizării nr.34/17-1443 din 10.032023</li> <li>Contracte de închiriere a echipamentelor;</li> <li>Contract de sublocațiune a spațiilor necomerciale nr.2 din 28.07.2023 încheiat între A.O. Academia de Tir “Spartan” și “SPARTAN TIR” SRL</li> <li>Contractul de locațiune a sălilor de studii, precum și lista dotărilor metodico-didactice;</li> <li>Vizitarea tuturor spațiilor educaționale și de desfășurare a activității practice.</li> </ul>
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	Clasă de studii are o capacitate de școlarizare concomitentă de până la 30 de formabili. La momentul vizitei sunt amenajate 15 locuri de instruire și este amenajată cu mijloacele tehnice de instruire, inclusiv cu tehnologii informaționale și comunicații (TIC) și bază materială necesară întru realizarea calitativă a instruirii în conformitate cu necesitățile curriculare ale programului de formare continuă: internet wi-fi, un calculator, 2 simulatoare. Tirul de tragere este licențiat și autorizat. El este dotat cu armament și muniție cu destinație civilă proprie în diferite calibre, ținte de tragere, etc.;




	<p>Echipament individual de protecție la tragere care este compus din: Căști de protecție (antifoane) sau dopuri de urechi; Ochelari de protecție; Centura cu holster (toc pistol), Echipament pe protecție (vestă antiglonț, cască chevlar).</p> <p>Baza materială pentru instruirea formabililor este relevantă și suficientă pentru instruirea formaților în cadrul programului de formare continuă.</p> <p>Pentru instruirea formabililor se folosesc arme moderne de tip Saiga, Sig Sauer, Glock și CZ. Pentru instruirea în domeniul primului ajutor asociația dispune de bază materială contemporană: manechin, turnichete, truse medicale, care asigură suficient necesitatea de instruire.</p> <p>Prezența personalului didactic este asigurată pe parcursul desfășurării orelor de curs/practice.</p> <p>Participanții la program și cadrele didactice au acces deplin la spațiile educaționale și la mijloacele din dotarea acestora (ex.: echipamente, mijloace de învățământ, auxiliare curriculare etc.) destinate realizării programului de formare continuă pentru formabili și cadre didactice.</p> <p>Spațiile educaționale, atât pentru ședințele teoretice, cât și cele pentru antrenamentele practice se află în oraș ceia ce creează posibilitatea de a fi accesate foarte ușor cu orice transport public.</p> <p>Spațiile educaționale destinate realizării programului de formare continuă sunt amplasate eficient, sunt dotate corespunzător necesităților educaționale, iar echipamentele, mijloacele de învățământ și echipamentele auxiliare sunt funcționale.</p> <p>Spațiile educaționale sunt accesibile și dotate conform standardelor tehnice, sunt conectate la rețeaua internet.</p> <p>Spațiul destinat pentru desfășurarea orelor de curs și celor practice sunt utilizate cu mobilier corespunzător și mijloace tehnice de instruire: calculator, internet, proiector, simulatoare, tir de tragere.</p> <p>Accesul pe teritoriul, în incinta și în afara spațiilor educaționale, este monitorizat și restricționat prin intermediul sistemelor video de monitorizare și transmise la centrul de monitorizare a companiei.GGS.</p> <p>Intrările în spațiul de instruire și în tir sunt securizate cu uși de fier.</p> <p>Spații sanitare există și sunt dotate în conformitate cu normativele de igienă în vigoare.</p> <p>Personal auxiliar pentru menținerea curățeniei nu există, misiunile date fiind îndeplinite de către instructor.</p>		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	<p><b>1,0</b> – dotarea spațiilor educaționale asigură în totalitate realizarea finalităților de studii/rezultatelor învățării ale programului de formare continuă</p> <p><b>minim obligatoriu:</b></p> <p>Dotarea spațiilor educaționale asigură realizarea finalităților de studii/rezultatelor învățării ale programului de formare continuă.</p>	<b>Ponderea (puncte)</b> <b>2,0</b>	<b>Punctajul acordat</b> <b>2,0</b>
	<p><b>1,0</b> – prestatorul de servicii educaționale de formare continuă asigură accesul formabililor la spațiile educaționale, pentru toate activitățile incluse în program</p>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>
<b>Puncte tari</b>	<p>✓ Instituția este amplasată într-o zonă foarte accesibilă cu orice tip de transport inclusiv transport public</p>		
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

### Criteriaul 6.3. Resurse financiare

#### 6.3.1. Finanțarea procesului educațional

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 193 din 24.03.2017.</li> <li>• Regulamentul de calcul al taxelor la serviciile prestate în cadrul programului de formare profesională a adulților a Asociației Obștești Academia de Tir „SPARTAN” (Anexa 32)</li> <li>• Contract de împrumut de la S.R.L „SPARTAN TIR” (Anexa 31)</li> <li>• Bugetul de venituri și cheltuieli al prestatorului de servicii educaționale;</li> <li>• Documente de planificare și aprobare a taxelor de studii;</li> <li>• Interviu cu managerul/echipa managerială a instituției;</li> <li>• Interviu cu contabilul.</li> </ul>
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	<p>Asociația Obștească Academia de Tir „SPARTAN” este finanțată din mijloacele achitate de la fondator pentru ca să acopere necesitățile de desfășurare a activității pentru care a fost creată conform Regulamentul cu privire la formarea continuă a adulților.</p> <p>De asemenea, prin intermediul persoanelor fizice și juridice prin taxe pentru studii în baza contractelor încheiate între părți.</p>

	<b>RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ</b>	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-871
--	-----------------------------------	-----------------	------------------

	Planificarea și aprobarea taxelor de studii la programul de formare continuă este în conformitate cu Regulamentul de calcul al taxelor la serviciile prestate în cadrul programului de formare profesională a adulților a Asociației Obștești Academia de Tir „SPARTAN”. Procesul educațional în cadrul programului de formare continuă este susținut financiar și cu sprijinul S.R.L. „SPARTAN TIR” în baza contractului de împrumut. Mijloacele financiare alocate programului sunt suficiente pentru realizarea acestuia.		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	<b>1,0</b> – mijloacele financiare destinate procesului educațional sunt alocate în conformitate cu cadrul normativ în vigoare și sunt suficiente pentru realizarea programului de formare continuă	<b>Ponderea (puncte)</b> <b>3,0</b>	<b>Punctajul acordat</b> <b>3,0</b>
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

#### Criteriul 6.4. Asigurarea socială a formabililor

##### 6.4.1. Asigurarea formabililor cu servicii sociale

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cerințele minime se securitate și sănătate la locul de muncă (Hotărârea Guvernului nr. 353 din 05.05.2010);</li> <li>• Reglementarea tehnică “Reguli generale de apărare împotriva incendiilor în Republica Moldova” RT DSE 1.01-2005 (Hotărârea Guvernului nr. 1159 din 24.10.2007);</li> <li>• Contractul de locațiune a încăperilor cu suprafața totală de 369.07 m2 Nr. 14/1/33 din 07.02.23, contract de sub locațiune a spațiilor necomerciale Nr. 2 din 28 iulie 2023;</li> <li>• Autorizație sanitară pentru funcționare Nr. 019334/2023;</li> <li>• Act de Inspectare în domeniul supravegherii de stat a măsurilor contra incendiilor Nr.3646/8889/23 din 06 octombrie 2023</li> <li>• Vizitarea spațiilor educaționale;</li> <li>• Interviu cu managerul instituției;</li> <li>• Interviu cu formabilii.</li> </ul>		
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	Asociația Obștească Academia de Tir „SPARTAN” dispune de un sistem de asigurare a formabililor cu servicii sociale în conformitate cu cadrul normativ în vigoare. Formabilii sunt asigurați cu apă potabilă, ceai, cafea, etc. În cadrul entității sunt comercializate produse alimentare și băuturi răcoritoare. Entitatea dispune de bloc sanitar conform cerințelor regulamentare, spațiu extern (curte) dotată cu obiecte de recreare (bănci, foisor, loc pentru fumat). instituția este asigurată cu mijloace de acordare a primului ajutor medical, personalul care asigură instruirea este certificat în domeniu. La finalizarea cursului de formare profesională a adulților și completarea tuturor modulelor, formabilii vor primi Certificat de competență profesională în conformitate cu prevederile ordinului 980 din 07.10.2022 a Ministerului Educației și Cercetării al Republicii Moldova. Contracte de prestare a serviciilor sociale nu sunt fiindcă nu este necesitatea acestora.		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	<b>1,0</b> – prestatorul de servicii educaționale de formare continuă dispune de infrastructura necesară și asigură accesul formabililor la servicii sociale primare	<b>Ponderea (puncte)</b> <b>2,0</b>	<b>Punctajul acordat</b> <b>2,0</b>
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

#### Standard de acreditare 7. Managementul informației

Instituțiile se asigură că sunt colectate, analizate și utilizate informații relevante pentru gestionarea eficientă a programelor lor și a altor activități.

**Criteriul 7.1. Sistemul informațional****7.1.1. Existența și funcționarea sistemului de gestionare a informației**

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Legea nr. 130 din 08.06.2012 privind regimul armelor și al munițiilor cu destinație civilă.</li> <li>• Regulamentul cu privire la formarea continuă a adulților (Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 193 din 24.03.2017),</li> <li>• Condiții de acces ale formabilului la programului de formare continuă a adulților "Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)"</li> <li>• Registrele de evidență a corespondenței de intrare și ieșire;</li> <li>• Registrul de evidență și eliberare a certificatelor;</li> <li>• Baze de date;</li> <li>• Dosare personale;</li> <li>• Interviu cu managerul/echipa managerială a instituției;</li> <li>• Interviu cu formabilii;</li> <li>• Interviu cu cadrele didactice;</li> <li>• Interviu cu personalul administrativ și auxiliar.</li> </ul>									
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	<p>Asociația Obștească Academia de Tir „SPARTAN” dispune de un sistem informațional în conștință cu Legea privind protecția datelor cu caracter personal nr. 133 din 8.07.2011, în cadrul instituției este desemnată persoana responsabilă de protecția datelor cu caracter personal - administratorului/directorului și secretar-contabil care nemijlocit poartă răspunderea de colectarea, completarea și introducerea datelor în baza de date a actelor corespunzătoare pentru înscrierea, formare și autentificare a actelor de absolvire a cursului de formare continuă.</p> <p>Gestionarea informației se referă la procesul de colectare, stocare, prelucrare și distribuire a informațiilor în cadrul instituției care are ca scop:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Colectarea și înregistrarea informațiilor privind procesul de înscriere în cadrul programului de formare continuă;</li> <li>2. Stocarea și organizarea informațiilor colectate într-un mod care să faciliteze accesul rapid și eficient privind elaborarea actelor reglatorii.</li> <li>3. Păstrarea confidențialității și securității informațiilor securizate și servesc drept informații privind autentificarea persoanelor.</li> </ol> <p>Pentru eficientizarea accesului la informația cu privire la cadrele didactice, formabili, achiziționări, contracte etc. la programul de formare continuă A.O. Academia de Tir „SPARTAN” dispune de registre de evidență numerotate, sigilate prin șnuruire după cum urmează:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Registrul de intrare a documentelor;</li> <li>2. Registrul de ieșire a documentelor;</li> <li>3. Registrul de evidență a Proceselor Verbale;</li> <li>4. Registrul de evidență a Ordinelor;</li> <li>5. Registrul de evidență a Contractelor demisionat personae juridice și fizice;</li> <li>6. Registrul de evidență a Formabililor și Certificatelor de absolvire.</li> </ol>									
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="376 1402 1206 1525"></th> <th data-bbox="1206 1402 1382 1525"><b>Ponderea (puncte)</b></th> <th data-bbox="1382 1402 1519 1525"><b>Punctajul acordat</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="376 1525 1206 1621">1,0 – prestatorul de servicii educaționale de formare continuă dispune de un sistem de gestionare a informației</td> <td data-bbox="1206 1525 1382 1621">1,0</td> <td data-bbox="1382 1525 1519 1621">1,0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="376 1621 1206 1774">1,0 – sistemul de gestionare a informației este funcțional și corespunde prevederilor legale</td> <td data-bbox="1206 1621 1382 1774">2,0</td> <td data-bbox="1382 1621 1519 1774">2,0</td> </tr> </tbody> </table>		<b>Ponderea (puncte)</b>	<b>Punctajul acordat</b>	1,0 – prestatorul de servicii educaționale de formare continuă dispune de un sistem de gestionare a informației	1,0	1,0	1,0 – sistemul de gestionare a informației este funcțional și corespunde prevederilor legale	2,0	2,0
	<b>Ponderea (puncte)</b>	<b>Punctajul acordat</b>								
1,0 – prestatorul de servicii educaționale de formare continuă dispune de un sistem de gestionare a informației	1,0	1,0								
1,0 – sistemul de gestionare a informației este funcțional și corespunde prevederilor legale	2,0	2,0								
<b>Puncte tari</b>										
<b>Recomandări</b>										
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>										

**Standard de acreditare 8. Informații de interes public**

Instituțiile publică informații despre activitatea lor incluzând detalii clare, precise, obiective, actualizate și ușor accesibile, despre programele lor.

**Criteriul 8.1. Transparența informațiilor de interes public****8.1.1. Transparența informației cu privire la programul de formare continuă**

<b>Dovezi prezentate de</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pagina <a href="https://www.facebook.com/spartantir">https://www.facebook.com/spartantir</a> pe FB a prestatorului de servicii educaționale;</li> </ul>
-----------------------------	--

	<b>RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ</b>	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-871
--	-----------------------------------	-----------------	------------------

<b>instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Panouri informative;</li> <li>• Aviziere;</li> <li>• Vizitarea spațiilor.</li> <li>• Discuții cu managementul instituției, cadrele didactice, formabilii.</li> </ul>		
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	<p>Pagina web oficială <a href="https://spartantir.md/">https://spartantir.md/</a> este în proces de dezvoltare. Programul este promovat pe rețelele de socializare ale prestatorului de serviciu și ale partenerilor săi (Spartan TIR și Legion-Security). Informațiile cu privire la programul de formare continuă a adulților a Academiei de Tir „SPARTAN” sunt diversificate și transparente. Entitatea își promovează oferta educațională pe rețelele de socializare, totuși, programul dat are un caracter specific și sunt în unele cazuri restricționate postările. Conținutul, relevanța și accesibilitatea informațiilor despre program, postată pe rețelele de socializare corespunde necesităților de informare a populației și ale prestatorului de servicii educaționale cu privire la programul de formare continuă. La moment sunt elaborate schițe ale panourilor informative, posterelor promoționale și a materialelor informative, care vor fi plasate pe rețelele de socializare, pagina web și distribuite prin instituții după primirea acreditării.</p>		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	1,0 – prestatorul de servicii educaționale asigură integral transparența informației interne cu privire la programul de formare continuă pentru beneficiari	<b>Ponderea (puncte)</b>	<b>Punctajul acordat</b>
	1,0 – prestatorul de servicii educaționale asigură integral transparența informației de interes public cu privire la programul de formare continuă	2,0	2,0
		1,0	1,0
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			


### Standard de acreditare 9. Monitorizarea continuă și evaluarea periodică a programelor de formare continuă

Instituțiile monitorizează și evaluează periodic programele pe care le oferă, pentru a se asigura că acestea își ating obiectivele și răspund nevoilor formabililor și ale societății. Aceste evaluări conduc la îmbunătățirea continuă a programelor. Orice măsură planificată sau implementată ca rezultat al evaluării este comunicată tuturor celor interesați.

#### Criteriul 9.1. Monitorizarea și evaluarea periodică a programului de formare continuă

##### 9.1.1. Monitorizarea și revizuirea ofertei educaționale și a programului de formare continuă

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan strategic privind asigurarea calității învățământului AO de Tir „Spartan”, aprobat Consiliul de Administrare din 28.09.2023;</li> <li>• Programul de formare profesională a adulților Mănuirea armelor de foc (letale și neletale), aprobat de către Consiliul de Administrație al AO Academia de Tir Spartan la data de 03.09.2023 și coordonat cu MAI la 25.09.2023;</li> <li>• Curriculumurile la unitățile de curs incluse în planul de învățământ al programului de formare profesională;</li> <li>• Interviu cu managerul/echipa managerială a instituției;</li> <li>• Interviu cu cadrele didactice.</li> </ul>
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	<p>În Planul strategic privind asigurarea calității învățământului AO de Tir „Spartan”, aprobat Consiliul de Administrare din 28.09.2023 sunt prevăzute măsuri de monitorizare și revizuire a ofertei educaționale, cu orientare pe cadre didactice și formabili.</p> <p>În contextul interviurilor realizate, Programul de formare profesională continuă 541417 Mănuirea armelor de foc (letale și neletale) va fi actualizat și îmbunătățit în conformitate cu tendințele și analiza în materie de securitate atât la nivel național, cât și internațional.</p> <p>O altă îmbunătățire scontată a Programului/ Curriculumul o va constitui dotarea tehnico-materială a claselor și direcțiilor de tragere cu dispozitive și echipamente de specialitate performante.</p> <p>În același scop, instructorii/formatorii vor fi detașați la cursuri și programe de instruire pe domeniul de competență atât în țară cât și peste hotare.</p>

	<b>RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ</b>	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-871
--	-----------------------------------	-----------------	------------------


<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	<b>1,0</b> – prestatorul de servicii educaționale dispune și aplică proceduri eficiente de monitorizare, revizuire și îmbunătățire continuă a programului de formare continuă	<b>Ponderea (puncte)</b> <b>3,0</b>	<b>Punctajul acordat</b> <b>3,0</b>
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

### 9.1.2. Monitorizarea proceselor de predare-învățare-evaluare

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Chestionar de evaluare finală la programul de formare profesională a adulților Mănuirea armelor de foc letale și neletale;</li> <li>• Proces-verbal nr. 3 din 06 septembrie 2023 cu privire la examinarea și aprobarea programul de formare profesională a adulților Mănuirea armelor de foc letale și neletale;</li> <li>• Notă informativă nr. 2 din 05 aprilie 2024 a instituției adresată Șefului INSP al IGP, Domnului Marin Manița, colonel SPPS</li> <li>• Ordin nr. 3 din 13 martie 2024 cu privire la aprobarea testelor de evaluare a cunoștințelor teoretice și practice la programul de formare profesională a adulților Mănuirea armelor de foc letale și neletale;</li> <li>• Interviu cu managerul/echipa managerială a instituției;</li> <li>• Interviu cu cadrele didactice;</li> <li>• Interviu cu formabilii (actuali și foști).</li> </ul>		
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	<p>În contextul unei activități de instruire reduse (o grupă de formabili instruită), A.O. Academia de Tir „SPARTAN” nu dispune de Regulamente/Proceduri de monitorizare a proceselor de predare-învățare-evaluare.</p> <p>Totodată, preocuparea instituției pentru monitorizarea proceselor poate fi dedusă din mai multe activități. Atestăm un proces-verbal nr. 3 din 06 septembrie 2023 cu privire la examinarea și aprobarea programul de formare profesională a adulților Mănuirea armelor de foc letale și neletale. Atestăm o Notă informativă nr. 2 din 05 aprilie 2024 a instituției adresată Șefului INSP al IGP, Domnului Marin Manița, colonel SPPS, privind cooptarea dumnealui în calitate de președinte al Comisie de evaluare finală. Atestăm un Chestionar de evaluare finală la programul de formare profesională a adulților pregătit pentru cursanți.</p>		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	<b>1,0</b> – prestatorul de servicii educaționale de formare continuă dispune și aplică proceduri funcționale și eficiente de monitorizare a proceselor de predare-învățare-evaluare la programul de formare continuă;	<b>Ponderea (puncte)</b> <b>3,0</b>	<b>Punctajul acordat</b> <b>3,0</b>
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>	✓ Elaborarea de Regulamente/Proceduri de monitorizare a proceselor de predare-învățare-evaluare.		
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

### 9.1.3. Evaluarea programului de formare continuă de către formabili, absolvenți, angajatori și alți beneficiari

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan strategic privind asigurarea calității învățământului AO de Tir „Spartan”, aprobat Consiliul de Administrare din 28.09.2023;</li> <li>• Chestionar de evaluare finală la programul de formare profesională a adulților Mănuirea armelor de foc letale și neletale;</li> <li>• Interviu cu managerul/echipa managerială a instituției;</li> <li>• Interviu cu cadrele didactice;</li> <li>• Interviu cu personalul administrativ și auxiliar;</li> <li>• Interviu cu formabilii (actuali și foști).</li> </ul>		
<b>Constatări făcute în timpul</b>	În discuție cu echipa managerială, la moment, Programul este îmbunătățit în concordanță cu cadrul normativ reglator la nivel național. Perspectiva ulterioară a instituției va monitoriza tendințele și modificările în domeniu.		

	<b>RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ</b>	Codul dosarului	FPC.ACR.PFPC-871
--	-----------------------------------	-----------------	------------------

<b>vizitei de evaluare externă</b>	Aflată la început de activitate instituția nu dispune de procese-verbale privind activitățile de auditare internă la nivel de prestator de servicii educaționale și rapoarte privind auditarea internă a programului de formare continuă. Din discuția cu formabilii, absolvenții programului de formare profesională continuă își exprimă satisfacția parcurgerii specializării și convingerea utilității cunoștințelor acumulate, ce ține nemijlocit de securitatea personală și a celor din jur.		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	1,0 – programul de formare continuă este evaluat de toate categoriile de beneficiari (formabili, personal angajat, absolvenți, angajatori ș.a.) și se întreprind măsuri de îmbunătățire continuă a acestuia	<b>Ponderea (puncte)</b>	<b>Punctajul acordat</b>
<b>Puncte tari</b>		<b>3,0</b>	<b>3,0</b>
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

### Standard de acreditare 10. Asigurarea externă a calității în mod ciclic

Instituțiile se supun ciclic proceselor de asigurare externă a calității.

#### Criteriul 10.1. Asigurarea externă a calității

##### 10.1.1. Executarea dispozițiilor și recomandărilor Ministerului Educației și Cercetării și a altor instituții publice

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Decizia Consiliului de conducere al Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare nr. 19 din 24 noiembrie 2023, cu privire la rezultatele evaluării externe a calității programului de formare profesională a adulților.</li> <li>Ordinului Ministerului Educației și Cercetării al Republicii Moldova Nr. 1765 din 26.12.2023cu privire la autorizarea de funcționare provizorie a programului de formare profesională a adulților;</li> </ul>		
<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	Genul de activitate al entității prezumă întrunirea unor condiții și cerințe legale prevăzute de cadrul normativ în vigoare, ca de exemplu, licențierea genului de activitate, posedarea unor spații de instruire care să corespundă anumitor standarde și cerințe, calificarea personalului didactic, deținerea anumitor competențe și abilități, nivel de studii și acces special. Entitatea a prezentat dovezi suficiente confirmate prin corespondența cu autorităților publice centrale de specialitate care confirmă respectarea cerințelor, întrunirea standardelor și exigențelor cerute de legislație și care autorizează desfășurarea activității pentru care se solicită acreditarea. Toate recomandările autorităților de resort sunt întrunite, programul de formare continuă a adulților fiind autorizat de către MEEC prin Ordinul nr.1765 din 26.12.2023.		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	1,0 – prestatorul de servicii educaționale de formare continuă execută și monitorizează integral dispozițiile și recomandările Ministerului Educației și Cercetării și ale ministerelor de resort cu referire la programul de formare continuă	<b>Ponderea (puncte)</b>	<b>Punctajul acordat</b>
<b>Puncte tari</b>		<b>3,0</b>	<b>3,0</b>
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			

##### 10.1.2. Realizarea observațiilor, recomandărilor și deciziilor formulate în baza evaluării externe de către Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare/alte Agenții de Asigurare a Calității

<b>Dovezi prezentate de instituția de formare continuă</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Decizia Consiliului de conducere al Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare nr. 19 din 24 noiembrie 2023, cu privire la rezultatele evaluării externe a calității programului de formare profesională a adulților.</li> <li>Ordinului Ministerului Educației și Cercetării al Republicii Moldova Nr. 1765 din 26.12.2023cu privire la autorizarea de funcționare provizorie a programului de formare profesională a adulților;</li> </ul>		
--	---	--	--

**RAPORT DE EVALUARE EXTERNĂ**

Codul dosarului

FPC.ACR.PFPC-871

<b>Constatări făcute în timpul vizitei de evaluare externă</b>	Evaluarea externă a programului de formare profesională a adulților a fost realizată în anul 2023 când instituția a depus cerere de evaluare externă în vederea autorizării de funcționare provizorie a programului, însoțită de Raportul de autoevaluare întocmit conform cerințelor metodologiei aprobate prin Hotărâre de Guvern. În conformitate cu Decizia Consiliului de conducere al Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare nr. 19 din 24 noiembrie 2023, cu privire la rezultatele evaluării externe a calității programului de formare profesională a adulților s-a propus autorizarea provizorie a programului, fapt confirmat prin Ordinul Ministerului Educației și Cercetării al Republicii Moldova Nr. 1765 din 26.12.2023 cu privire la autorizarea de funcționare provizorie a programului de formare profesională a adulților;		
<b>Gradul de realizare a standardului de evaluare și punctajul oferit</b>	1,0 – prestatorul de servicii educaționale de formare continuă examinează observațiile, recomandările și deciziile ANACEC/ ANACIP/ altor Agenții de Asigurare a Calității și întreprinde măsurile privind dezvoltarea programului de formare continuă, după evaluarea externă	<b>Ponderea (puncte)</b>  3,0	<b>Punctajul acordat</b>  3,0
<b>Puncte tari</b>			
<b>Recomandări</b>			
<b>Arii de îmbunătățire obligatorii</b>			



**Concluzii generale:**

1. Cadrul de funcționare al programului de formare continuă este conform cerințelor legale, obiectivele programului de formare continuă sunt corelate cu strategia și politicile instituționale de asigurare și îmbunătățire continuă a calității, care sunt asumate și comunicate tuturor părților interesate;
2. Conținutul programului de formare continuă este proiectat și aprobat în conformitate cu cerințele cadrului normativ, misiunea, obiectivele și finalitățile programului de formare continuă sunt racordate la realitățile și tendințele din domeniu și la strategiile de dezvoltare a prestatorului de servicii educaționale iar planul de învățământ asigură realizarea misiunii și obiectivelor programului de formare continuă, curricula pe discipline contribuie la formarea competențelor proiectate.
3. Organizarea procesului de predare-învățare corespunde în totalitate cerințelor regulamentare, metodele de predare - învățare utilizate fiind preponderent centrate pe formabil, instrumentele TIC se utilizează în mare măsură în procesul de predare-învățare-evaluare în cadrul programului de formare continuă, procesul de evaluare a rezultatelor învățării se realizează în conformitate cu cadrul normativ-reglator în vigoare și este transparent iar rezultatele evaluărilor sunt documentate în strictă conformitate cu cadrul normativ-reglator.
4. Înscrierea formabililor la programul de formare continuă se realizează în strictă conformitate cu actele normativ-reglatorii în vigoare iar programul de formare continuă este finalizat de formabili cu respectarea integrală a cerințelor față de programul de formare continuă și eliberarea actelor de finalizare a studiilor este realizată în conformitate cu cerințele normative;
5. Planificarea, recrutarea și administrarea personalului didactic (potențialului personal didactic în cazul autorizării) la programul de formare continuă este în conformitate cu cadrul normativ în vigoare și cel puțin 20% din numărul cadrelor didactice (potențialului personal didactic în cazul autorizării) la programul de formare continuă sunt angajate cu norma de bază și prin cumul intern, în conformitate cu cadrul normativ în vigoare, 100% din numărul cadrelor didactice/ (potențialelor cadre didactice în cazul autorizării) dețin calificare profesională conform profilului programului de studii;
6. Planificarea, recrutarea și administrarea personalului administrativ și auxiliar se realizează în conformitate cu cadrul normativ în vigoare iar spațiile destinate realizării programului de formare continuă sunt adecvate și corespund cu cerințele de securitate, sănătate și de apărare împotriva incendiilor (Clasă de studii amenajată cu mijloacele tehnice de instruire– S=97,69 m2. Clasa de instruire este amenajată, la momentul vizitei cu 15 locuri, capacitatea deplină permite instruirea concomitentă a 30 persoane, Tir de tragere licențiat și autorizat– S=160,92 m2, asigurat cu armament și muniție cu destinație civilă în diferite calibre, ținte de tragere), dotarea spațiilor educaționale asigură în totalitate realizarea finalităților de studii/rezultatelor învățării ale programului de formare continuă iar prestatorul de servicii educaționale de formare continuă dispune de infrastructura necesară și asigură accesul formabililor la servicii sociale primare.
7. Prestatorul de servicii educaționale de formare continuă dispune de un sistem funcțional de gestionare a informației;
8. Prestatorul de servicii educaționale asigură integral transparența informației interne cu privire la programul de formare continuă pentru beneficiari, la fel și cea de interes public;
9. Prestatorul de servicii educaționale dispune și aplică proceduri eficiente de monitorizare, revizuire și îmbunătățire continuă a programului de formare continuă; inclusiv, de monitorizare a proceselor de predare-învățare-evaluare la programul de formare continuă, programul de formare continuă fiind evaluat de toate categoriile de beneficiari (formabili, personal angajat, absolvenți, angajatori ș.a.) și se întreprind măsuri de îmbunătățire continuă a acestuia;
10. Prestatorul de servicii educaționale de formare continuă execută și monitorizează integral dispozițiile și recomandările Ministerului Educației și Cercetării și ale ministerelor de resort cu referire la programul de formare continuă, programul fiind autorizat provizoriu pentru funcționare prin Ordinului Ministerului Educație și Cercetării al Republicii Moldova Nr. 1765 din 26.12.2023cu privire la autorizarea de funcționare provizorie a programului de formare profesională a adulților;

**Puncte tari:**

- Abordarea individuală în raport cu fiecare formabil în parte, ținând cont de particularitățile individuale, tipul sau modelul armei deținute de către formabil, activitățile pe care acesta le desfășoară sau le practică;
- Personalul administrativ are experiență bogată în managementul armamentului cu destinație civilă și a procesului de instruire în domeniul mânăuirii acestuia din activitatea sa precedentă în cadrul Ministerului de Interne;
- Spațiul pentru pregătirea practică (tirul) este foarte bine amenajat și corespunde cerințelor internaționale pentru activitatea dată;
- Instituția este amplasată într-o zonă foarte accesibilă cu orice tip de transport inclusiv transport public.

**Recomandări:**

- Evidența frecvenței la ore a formabililor într-un registru separat, inclusiv a reușitei academice;
- Completarea dosarului pentru angajatul Serafimciuc Afanasie;



- De elaborat un act instituțional (Strategie/Plan/Program/Raport) de dezvoltare profesională a personalului didactic;
- Elaborarea de materiale didactice și metodice pentru disciplinele predate, destinate instruirii formabililor la programul de formare continuă;
- Elaborarea de Regulamente/Proceduri de monitorizare a proceselor de predare-învățare-evaluare.

**Arii de îmbunătățire obligatorii:**

**Nu sunt**

**Recomandarea comisiei de evaluare externă:**

În procesul de evaluare a programului **Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)** s-a stabilit următorul nivel de realizare a standardelor de acreditare:

Standard de acreditare	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Punctaj total	6	15	15	11	15	17	3	3	9	6
Valoare evaluată	6	15	15	11	15	17	3	3	9	6
Nivel de realizare, %	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Notă: Standardele de evaluare minime obligatorii: 1.1.1, 3.1.1, 3.2.1, 3.2.2, 4.2.1, 4.3.1, 6.1.1, 6.2.1(1), 6.2.1(2), 6.2.2(1). sunt îndeplinite.

În baza pct. 62 al Metodologiei de evaluare externă a calității în vederea autorizării de funcționare provizorie și acreditării programelor de studii și a instituțiilor de învățământ profesional tehnic, superior și de formare continuă, se propune **acreditarea** programului **Mănuirea armelor de foc (letale și neletale)**, **3 credite** pentru o perioadă de 5 ani, forma de organizare - cu frecvență, limba de instruire – română, capacitate de școlarizare - 30 formabili, (Adresa juridică/ sediului: mun. Chișinău, bd. Cuza Vodă 16/5).

**Membrii comisiei de evaluare externă:**

**Președinte:** Veaceslav URSU \_\_\_\_\_

**Membru:** Vitalie MARINUȚĂ \_\_\_\_\_

**Membru:** Marin BUTUC \_\_\_\_\_